

UFFICIO DIREZIONE

SERVIZIO DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 376 DEL 14.12.2010

OGGETTO: Bando di selezione Progressioni Economiche Orizzontali all'interno dell'Ente, anno **2010** - ex art. 5, CCNL del Comparto Regioni Enti locali del 31.03.1999.
Approvazione criteri e predisposizione modello di domanda.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Il Responsabile della P.O. Servizio Personale,

- visto il Budget per l'anno 2010, adottato con delibera Consigliare n. 52 del 14/12/2009;
- considerata la necessità di autorizzare la selezione per l'applicazione dell'Istituto delle *Progressioni Economiche Orizzontali* all'interno dell'ERSU di Urbino per l'anno 2010, per le categorie e posizioni economiche previste con accordo sindacale del 30/11/2010;
- visto l'articolo 15, della Legge Regionale Marche n. 38/1996;
- vista la Legge Regionale n.13 del 18 maggio 2004, nonché la deliberazione di G.R. n.621 del 08/06/2004, esplicativa della stessa Legge;
- vista la dotazione organica dell'Ente, prevista con delibera del C. d. A. n. 78 del 16/12/08;
- visto l'accordo sindacale pattuito tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale dell'ERSU di Urbino in data 30/11/2010, relativo anche alla previsione di un fondo per le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali, ritenendo il 31/01/2010 quale termine per il possesso dei requisiti giuridici, al fine di partecipare alla selezione, per un importo pari a €. 6.060,84, da destinare nell'anno **2010** alla P. E. O. per le seguenti unità di personale, inserite nelle seguenti categorie e Posizioni Economiche previste nell'Ente:

Cat.	D4 – D5	n° unità	10
Cat.	C4 – C5	n° unità	01
Cat.	B6 – B7	n° unità	07
Cat.	B5 – B6	n° unità	04
Cat.	B4 – B5	n° unità	01
Cat.	B2 – B3	n° unità	25
	Tot	unità	48

- considerato che, in base all'accordo stipulato in data 30/11/2010 dalla Delegazione Trattante dell'E.R.S.U. di Urbino, relativo anche all'istituto delle PEO 2010, recepito dalla relazione tecnico finanziaria, sottoscritta dal Direttore in data 2/12/2010 e positivamente accertata dal sindaco revisore dell'Ente in data 13.12.2010, sono state ipotizzate e previste le P.E.O. 2010, così come riportato nel documento istruttorio, che verranno recepite dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente, con specifico atto di autorizzazione alla stipula del CCDI;
- considerato quindi necessario, al fine di accelerare le operazioni di pubblicizzazione e raccolta domande, procedere alla pubblicazione del presente atto, consentendo la presentazione delle domande di partecipazione a favore di tutti gli aventi diritto, anche in attesa della delibera del C.d.A. dell'Ente sopra richiamata, rendendolo efficace solo successivamente all'approvazione della delibera del Consiglio di Amministrazione suddetta;
- considerato che nel verbale della delegazione trattante del 24.03.09 vengono ribaditi i parametri da applicare per le selezioni delle P.E.O., quali quelli di:
 - 1) Anzianità di servizio;
 - 2) titolo di studio;
 - 3) valutazione scheda di produttività;
 - 4) colloquio relativo alla capacità e disponibilità nell'ambito del servizio;

- considerato inoltre che nel verbale dell'11/02/2010 viene esplicitata la metodologia già seguita, per l'anno 2008, per la classificazione dei vari corsi (formazione, aggiornamento, specializzazione e qualifica);
- considerato inoltre che con il contratto decentrato aziendale per gli anni 1999-2001, sottoscritto in data 28.02.2000 dalla delegazioni trattante di parte pubblica e di parte sindacale, regolarmente costituita nell'ERSU di Urbino, si procedeva, per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno delle categorie (previsto dall'art. 5, del CCNL del Comparto Regione Enti Locali del 31.3.99), ad esplicitare i criteri necessari, indicati nell'art. 5 suddetto, definendo una griglia che tiene conto dei parametri esplicitati dalla norma, così come indicato dall'art. 16, del Contratto decentrato aziendale, anni 1999-2001 soprarichiamato;

- considerato che detta griglia di criteri, si integra con quanto declinato dalle OO. SS. nel verbale del 24.03.2009, per gruppi di diverse posizioni economiche all'interno delle categorie;

- considerato che detto sistema pur rimanendo valido sotto l'aspetto concettuale, deve necessariamente essere modificato in quanto, con l'art. 35, del CCNL del 22.01.2004, quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, si è avuto un aumento delle posizioni economiche di un'unità all'interno di ciascuna categoria;

- considerato inoltre che con L. 133/2008, art. 67, punto 9, si prevede esplicitamente che per gli istituti relativi alle valutazioni delle progressioni economiche, i criteri di valutazione debbano essere improntati alla funzionalità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, nonché a parametri di selettività;

- vista la scheda informativa 2 –Monitoraggio del Contratto Integrativo- scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2, del D. Leg.vo 165/2001 e art. 67, comma 9, D.L. n° 112/2008, convertito nella Legge 133/2008, che ipotizza per le progressioni orizzontali nell'anno di selezione, di specificare i criteri di selettività utilizzati per P.E.O. avvenute nell'anno, dando loro un peso percentuale, per i criteri di seguito riportati:

- 1) Titoli di servizio e di studio
- 2) Anzianità
- 3) Valutazione
- 4) Formazione
- 5) Prova selettiva
- 6) Altro

- considerato quindi necessario riformulare i criteri e le corrispondenti griglie di selettività, inserendo anche una prova selettiva, per l'applicazione dell'istituto delle P.E.O. dell'Ente, rispondendo ai criteri sopra espressi dalle OO.SS., dal contratto integrativo aziendale, dalla L. 133/2008 e dalla scheda informativa sopra indicata da fornire alla Corte dei Conti per la verifica;

- considerato inoltre che le OO.SS., nelle sedute della delegazione trattante del 16.07.2009 e 23.07.2009, si sono positivamente espresse in ordine all'applicazione dei suddetti criteri;

- vista la determinazione N.278 del 21/09/2010, ad oggetto: “ Bando di selezione Progressioni Economiche Orizzontali all'interno dell'Ente, anno 2009 – ex art.5, CCNL del Comparto Regioni Enti Locali del 31/03/1999. Approvazione criteri e predisposizione modello di domanda”;

- considerata la comunicazione del 07/10/2010, della P.F. Istruzione Diritto allo studio e rendicontazioni del Servizio Istruzione e Formazione e Lavoro della Giunta Regionale Marche ad oggetto: “ Art. 5, L.R. N.13/2004 – DGR n. 621/2004, art.5 – vigilanza sugli Enti dipendenti. Determina n.278 del 21/09/2010 dell'E.R.S.U. di Urbino;

- vista la determinazione n.311 del 25/10/2010 ad oggetto: “ Modifica determinazione n.278 del 21/09/2010 ad oggetto “ Bando di selezione Progressioni Economiche orizzontali all'interno dell'Ente anno 2009 – ex art. 5 CCNL del Comparto Regioni Enti Locali del 31/03/1999. Approvazione criteri e predisposizione modello di domanda”;

- considerato che in base alla nota suddetta “... *La progressione economica può avere decorrenza solo in data pari all'approvazione della graduatoria o comunque in data successiva alla definizione della prova selettiva*”, prevedendo inoltre i principi indicati come segue:

1) ritenendo che il 31/01/2010 venga considerato quale termine per il possesso dei requisiti giuridici, al fine di partecipare alla selezione ed indicando quale termine di decorrenza per l'effettiva assegnazione della P.E.O. quello di approvazione della graduatoria o comunque in data successiva alla definizione della prova selettiva;

2) indicando che la selezione verrà effettuata su prova scritta, con quesiti a risposta multipla chiusa e gli argomenti verteranno : a) sulla elementare conoscenza dei principi giuridici regolamentanti gli ERSU ed i Servizi gestiti dall'Ente; b) sulle elementari norme previste dal D.Lgs.vo n. 81/2008; c) sulla conoscenza di nozioni di cultura generale e sulle mansioni svolte. Dette domande saranno differenti per categoria e posizione economica, così come il grado di conoscenza richiesto nelle materie sopradescritte;

- 3) vengono inoltre indicati i nominativi dei soggetti componenti l'organo collegiale della commissione esaminatrice, nelle persone del Direttore, Dott. Massimo Fortini, quale Presidente, del Responsabile del Servizio Personale Dott. Alceo Serafini e del Sig. Pierini Antonio del Servizio Informatico, quali componenti;

- si ritiene necessario pervenire alla applicazione delle seguenti griglie di criteri per le selezioni del personale richiedente l'applicazione delle P.E.O.

CRITERI ADOTTATI:

Tab 1

PER I PASSAGGI ECONOMICI IN TUTTE LE POSIZIONI DELLA CATEGORIA A) PER I PASSAGGI ECONOMICI DALLA CATEGORIA B1 ALLA B2 - DALLA B3 ALLA B4 - DALLA C1 ALLA C2				
Esperienza acquisita dal dipendente.	Risultati ottenuti nelle prestazioni rese.	Formazione, aggiornamento, titoli professionali e culturali.	Impegno individuale.	Prova selettiva:
<i>titoli di servizio (vedi Tab2)</i>	<i>Punteggio acquisito nella scheda individuale di valutazione riportato in decimi.</i>	<i>(vedi Tab 3-4)</i>	<i>Punteggio maturato nella scheda individuale di valutazione in base alla presenza.</i>	<i>Conoscenze e Competenze acquisite nella categoria. Elementi di integrazione delle competenze con conoscenze e competenze specialistiche.</i>
50	10	20	10	10

Tab 2

TITOLI DI SERVIZIO			
Livello, qualifica funzionale o categoria riferiti alla posizione economica in godimento			
PUNTI	IDENTICO	PRIMO INFERIORE	DAL SECONDO INFERIORE
<i>Anno</i>	<i>1,5</i>	<i>1,0</i>	<i>0,33</i>
<i>Mese</i>	<i>0.125</i>	<i>0.0833</i>	<i>0.0275</i>

Tab 3

TITOLI PROFESSIONALI			
Titoli studio richiesto	Titolo studio superiore attinente la posizione economica nella categoria	Titolo di studio immediatamente inferiore	Totale
<i>2</i>	<i>1</i>	<i>*****</i>	<i>3</i>

Tab 4

TITOLI CULTURALI				
Altri diplomi	Laurea	Iscrizione Ordini Professionali	Abilitazioni Professionali	Totale
0.50	0.50	0.50	0.50	2
Corsi di Formazione		Corsi di specializzazione e di qualifica	Corsi di Aggiornamento	
0,10 ogni 30 ore di corso fino a max di p.ti 5		p.ti 1 per corso fino ad un max. di 5 punti	0,10 ogni 30 ore di corso fino a un max di p.ti 5	

Tab 5

PER I PASSAGGI ECONOMICI DALLA CATEGORIA B 2 ALLA B3 DALLA B 4 ALLA B 5, DALLA C2 ALLA C 3.				
Esperienza acquisita dal dipendente.	Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	Formazione, specializzazione e aggiornamento, titoli professionali e culturali	Impegno individuale:	Prova selettiva
<i>titoli di servizio (vedi Tab 6)</i>	<i>Punteggio acquisito nella scheda individuale di valutazione riportato in decimi.</i>	<i>(vedi Tab 7-8)</i>	<i>Punteggio maturato nella scheda individuale di valutazione in base alla presenza.</i>	<i>Conoscenze e competenze acquisite nella categoria; Elementi di integrazione delle competenze con conoscenze/competenze specialistiche diverse; Conoscenze di base in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro attinenti i lavoratori</i>
30	10	35	10	15

Tab 6

TITOLI DI SERVIZIO			
Livello, qualifica funzionale o categoria riferiti alla posizione economica in godimento			
PUNTI	IDENTICO	PRIMO INFERIORE	DAL SECONDO INFERIORE
Anno	1,5	1.0	0,33
Mese	0.125	0.0833	0.0275

Tab 7

TITOLI PROFESSIONALI			
Titoli studio richiesto	Titolo studio superiore attinente la posizione economica nella categoria	Titolo di studio immediatamente inferiore	Totale
3	2	*****	5

Tab 8

TITOLI CULTURALI				
<i>Altri diplomi</i>	<i>Ulteriore Laurea</i>	<i>Iscrizione Ordini Professionali</i>	<i>Abilitazioni Professionali</i>	<i>Totale</i>
<i>1.250</i>	<i>1.250</i>	<i>1,250</i>	<i>1,250</i>	<i>5</i>
<i>Corsi di Formazione</i>		<i>Corsi di specializzazione e di qualifica</i>		<i>Corsi di Aggiornamento</i>
<i>0,20 ogni 30 ore di corso fino a max di p.ti 10</i>		<i>p.ti 1 per corso fino ad un max. di 5 punti</i>		<i>0,20 ogni 30 ore di corso fino a un max di p.ti 10</i>

Tab 9

PER I PASSAGGI ECONOMICI NELLE CATEGORIE : DALLA B 5 ALLA B 6, DALLA B6 ALLA B7 DALLA C 3 ALLA C 4 DALLA C4 ALLA C5 E PER TUTTI I PASSAGGI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA D.				
<i>Esperienza acquisita dal dipendente</i>	<i>Risultati ottenuti nelle prestazioni rese</i>	<i>Formazione, specializzazione e aggiornamento, titoli professionali e culturali</i>	<i>Impegno individuale:</i>	<i>Prova selettiva</i>
<i>titoli di servizio (vedi Tab 10)</i>	<i>Punteggio acquisito nella scheda individuale di valutazione riportato in decimi.</i>	<i>(vedi Tab 11-12)</i>	<i>Punteggio maturato nella scheda individuale di valutazione in base alla presenza.</i>	<i>Conoscenze e competenze acquisite nella categoria; Elementi di integrazione delle competenze con conoscenze/competenze specialistiche; Elaborazione di modelli di lavoro per progetti a carattere interfunzionale; conoscenze di base in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e conoscenza delle principali attività di sorveglianza e controllo ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.</i>
<i>25</i>	<i>10</i>	<i>35</i>	<i>10</i>	<i>20</i>

Tab 10

TITOLI DI SERVIZIO			
Livello, qualifica funzionale o categoria riferiti alla posizione economica in godimento			
<i>PUNTI</i>	<i>IDENTICO</i>	<i>PRIMO INFERIORE</i>	<i>DAL SECONDO INFERIORE</i>
<i>Anno</i>	<i>1,5</i>	<i>1.0</i>	<i>0,33</i>
<i>Mese</i>	<i>0.125</i>	<i>0.0833</i>	<i>0.0275</i>

Tab 11

TITOLI PROFESSIONALI			
<i>Titoli studio richiesto</i>	<i>Titolo studio superiore attinente la posizione economica nella categoria</i>	<i>Titolo di studio immediatamente inferiore</i>	<i>Totale</i>
<i>3</i>	<i>2</i>	<i>*****</i>	<i>5</i>

Tab 12

TITOLI CULTURALI

<i>Altri diplomi</i>	<i>Altre lauree</i>	<i>Iscrizione Ordini Professionali</i>	<i>Abilitazioni Professionali.</i>	<i>Pubblicazioni su materie inerente qualifica</i>	<i>Totale</i>
<i>1</i>	<i>3</i>	<i>0.25</i>	<i>0.50</i>	<i>0.25</i>	<i>5</i>
<i>Corsi di Formazione</i>		<i>Corsi di Specializzazione e di qualifica</i>		<i>Corsi di Aggiornamento</i>	
<i>0,30 per ogni 10 ore di corso fino a max di punti 10</i>		<i>p.ti 1 per corso fino ad un max. di 10 punti</i>		<i>0.30 per ogni 10 ore di corso fino a un max di punti 10</i>	

Per le selezioni interne, per quanto non espressamente disciplinato dal precedente accordo, si precisa che le complessive frazioni/mese di servizio, espletato in ogni qualifica funzionale, si arrotondano per eccesso ad un mese se pari o superiori a sedici giorni.

Tutte le dichiarazioni presentate dovranno essere documentate ed emesse in data certa.

PROCEDURA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE E PER L'ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ECONOMICHE

- a) le selezioni saranno annuali e si riferiranno ai piani occupazionali annuali;
- b) le selezioni saranno effettuate sulla base del vigente regolamento sulla progressione economica orizzontale;
- c) il personale riclassificato nella posizione economica immediatamente superiore, all'interno della categoria, a seguito di selezione interna, non è soggetto al periodo di prova;
- d) per partecipare alle selezioni interne relative all'anno **2010**, agli effetti del passaggio nella posizione economica successiva a quella dell'inquadramento, è necessario avere acquisito l'anzianità di almeno ventiquattro mesi nella categoria e nella posizione economica in godimento, alle dipendenze dell'ERSU di Urbino;
- e) per concorrere al passaggio nella posizione economica successiva, occorre comunque avere acquisito una anzianità di almeno ventiquattro mesi nella categoria di appartenenza, alle dipendenze dell'ERSU di Urbino;
- f) per concorrere al passaggio nella categoria superiore occorre avere acquisito una anzianità di almeno ventiquattro mesi nella categoria di appartenenza, alle dipendenze dell'ERSU di Urbino.

VALUTAZIONE

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nel rispetto dei criteri di cui alla presente determinazione è di competenza dei dirigenti; è di competenza dei dirigenti anche la gestione del sistema di valutazione permanente, di cui all'art. 11 del contratto decentrato aziendale, sottoscritto in data 28-02-2000 e di quello relativo alla corresponsione degli incentivi al personale per la produttività; a quest'ultimo fine si applica la sotto riportata tabella:

Tab 13

IN TUTTE LE POSIZIONI DELLA CATEGORIA A, PER QUELLI DALLA B 1 ALLA B 2 DALLA B 3 ALLA B 4 E DALLA C 1 ALLA C 2; DALLA POSIZIONE B 2 ALLA B3 DALLA B 4 ALLA B 5, DALLA C2 ALLA C 3.		
Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	Impegno individuale	Prova selettiva
<i>Punteggio acquisito nella scheda individuale di valutazione riportato in decimi.</i>	<i>Punteggio maturato nella scheda individuale di valutazione in base alla presenza.</i>	<i>Vedi descrizione nelle corrispondenti tabelle indicate in precedenza.</i>

Punti 10	Punti 10	Punti 10
----------	----------	----------

Tab 14

IN TUTTE LE POSIZIONI DELLA CATEGORIA “D” E PER I PASSAGGI DALLA B5 ALLA B6 DALLA B6 ALLA B7 - DALLA C3 ALLA C4 E DALLA C4 ALLA C5		
Risultati ottenuti Nelle prestazioni rese	Impegno individuale	Prova selettiva
<i>Punteggio acquisito nella scheda individuale di valutazione riportato in decimi.</i>	<i>Punteggio maturato nella scheda individuale di valutazione in base alla presenza.</i>	<i>Conoscenze e competenze acquisite nella categoria; Elementi di integrazione delle competenze con conoscenze/competenze specialistiche ; Elaborazione di modelli di lavoro per progetti a carattere interfunzionale; conoscenze di base in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e conoscenza delle principali attività di sorveglianza e controllo ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..</i>
10	10	20

- ritenuto quindi necessario procedere, per l'applicazione delle P.E.O. per le categorie e posizioni economiche sopra richiamate, nell'anno **2010**, ad indire specifica prova selettiva;

- **ritenuto necessario procedere all'abbattimento dei termini per la presentazione delle domande da parte dei partecipanti al fine di realizzare le Progressioni economiche verticali entro il 31.12.2010, definendo la data del 21.12.2010, alle ore 13, quale giorno ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla PEO, così come si ritiene utile fornire già da ora, la data e il luogo di selezione per i partecipanti, indicando nella giornata del 23.12.2010 alle ore 9,30 , presso la mensa del Tridente, la sede ed il giorno della selezione;**

- atteso che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle attribuzioni conferite al Responsabile della Posizione Organizzativa “Servizio del Personale”, con atto del Direttore n. 1 del 02.01.2002, nel rispetto del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di cui alla delibera Consigliare n.4/2001;

- appurato che la spesa relativa al presente provvedimento è stata prevista con delibera del Consiglio di Amministrazione Urbino n°52 del 14.12.2009 ad oggetto : Approvazione budget anno 2010;

propone

- 1) di approvare le modifiche e integrazioni dei criteri per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, previste dall'art. 16, del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale per gli anni 1999-2001, sottoscritto in data 28.2.2000, tenendo conto dell'aumento delle posizioni Economiche all'interno delle Categorie, previste con l'art. 35, del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 22.1.2004 , dall'art. 67 della legge n. 133/2008 e dall'accordo sindacale riportato in narrativa, così come riportate in premessa;
- 2) di considerare il giorno 31/01/2010 quale termine per il possesso dei requisiti giuridici, al fine di partecipare alla selezione per le sotto indicate categorie e posizioni economiche, per le quali viene prevista specifica selezione per l'anno 2010, ed indicando quale termine di decorrenza per l'effettiva assegnazione della P.E.O. quello di approvazione della graduatoria o comunque in data successiva alla definizione della prova selettiva:

Cat.	D4 – D5	n° unità	10
Cat.	C4 – C5	n° unità	01
Cat.	B6 – B7	n° unità	07
Cat.	B5 – B6	n° unità	04
Cat.	B4 – B5	n° unità	01
Cat.	B2 – B3	n° unità	25
	Tot	unità	48

- 3) La richiesta di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro le ore 13,00 del giorno 21.12.2010, al Servizio del Personale dell'E.R.S.U. di Urbino, via V, Veneto 43, 61029 Urbino, sull'apposito modello di domanda, rilasciato dall'Ente, allegato alla presente e scaricabile dal sito dell'Ente www.ersurb.it, corredata di tutte le dichiarazioni e/o documenti richiesti dal presente Bando, relativi a titoli di servizio: anzianità suddivisa per livello qualifica o categoria; titoli di studio o professionali; titoli culturali e tutti gli altri titoli previsti dalla tabelle dei criteri per le P.E.O. approvate con la presente determinazione;
- 4) **Il personale partecipante alla PEO 2010, viene già da ora convocato per sostenere la prova di selezione, che consisterà in una prova scritta a risposte multiple chiuse nella giornata del 23.12.2010, alle ore 9.30 c/o la sede della Mensa del Tridente**
- 5) Le graduatorie finali con indicazione dei vincitori della prova selettiva, saranno pubblicate c/o l'Albo dell'Ente e rimarranno esposte per 15 giorni;
- 6) La selezione suddetta verrà effettuata dalla commissione all'uopo composta e precisata nel documento istruttorio.
- 7) la spesa relativa al presente provvedimento pari a €6.060,84 (al netto degli oneri riflessi) è stata prevista nel Budget dell'Ente anno 2010;
- 8) Approvazione SCHEMA DOMANDA (da presentare per la partecipazione alla P.E.O. Ersu Urbino) di seguito riportata:

9)

SCHEMA DOMANDA

(da presentare per la partecipazione alla P.E.O. ERSU Urbino anno 2010)

Al Direttore dell'Ersu di Urbino
Via Vittorio Veneto n.43
61029 - Urbino

Oggetto: Partecipazione alla selezione per progressione economica orizzontale (P.E.O.) anno 2010 dalla Cat. posizione economica _____ alla Cat. posizione economica _____.

Il sottoscritto

(cognome).....(nome).....

Nato il ____/____/____ a.....

Residente in Via.....n°.....

Comune di.....Provincia.....

Attualmente in servizio presso il servizio P.O. _____

_____ dell'Ersu di Urbino, con Cat. Pos. Ec. _____

Chiede

Di poter partecipare alla selezione per il personale interno all'Ente, per il passaggio alla P.E.O. dalla Cat. Pos. Ec. _____ alla Cat. Pos. Ec. _____.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'Art. 76 del D.P.R. 445 del 28-12-2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, sotto la sua personale responsabilità,

dichiara

di essere stato assunto presso l'Ersu di Urbino dalla data del ____/____/____

(barrare e descrivere il grado posseduto alla data d'assunzione)

- al livello _____
- qualifica _____
- Cat. Pos. Ec. _____

E di aver maturato nuova qualifica/categoria, o nuova posizione economica alle seguenti date:

1. Dalla Qualifica _____ alla Qualifica _____ in data ____/____/____
2. Dalla Qualifica _____ alla Qualifica _____ in data ____/____/____

La domanda debitamente compilata e firmata, va presentata entro e non oltre le ore 12 del
21/12/2010

**IL TITOLARE DELLA P.O.
RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
E DEL PROCEDIMENTO
Alceo SERAFINI**

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO DIREZIONE GENERALE

DETERMINA :

- 1) di approvare le modifiche e integrazioni dei criteri per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, previste dall'art. 16, del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale per gli anni 1999-2001, sottoscritto in data 28.2.2000, tenendo conto dell'aumento delle posizioni Economiche all'interno delle Categorie, previste con l'art. 35, del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 22.1.2004 , dall'art. 67 della legge n. 133/2008 e dall'accordo sindacale riportato in narrativa, così come riportate in premessa;
- 2) di considerare il giorno 31/01/2010 quale termine per il possesso dei requisiti giuridici, al fine di partecipare alla selezione per le sotto indicate categorie e posizioni economiche, per le quali viene prevista specifica selezione per l'anno 2010, ed indicando quale termine di decorrenza per l'effettiva assegnazione della P.E.O. quello di approvazione della graduatoria o comunque in data successiva alla definizione della prova selettiva:

Cat.	D4 – D5	n° unità	
Cat.	C4 – C5	n° unità	
Cat.	B6 – B7	n° unità	
Cat.	B5 – B6	n° unità	
Cat.	B4 – B5	n° unità	
Cat.	B2 – B3	n° unità	
	Tot	unità	

- 3) La richiesta di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro le ore 13,00 del giorno 21.12.2010 , al Servizio del Personale dell'E.R.S.U. di Urbino, via V, Veneto 43, 61029 Urbino, sull' apposito modello di domanda, rilasciato dall'Ente, allegato alla presente e scaricabile dal sito dell'Ente www.ersurb.it, corredata di tutte le dichiarazioni e/o documenti richiesti dal presente Bando, relativi a titoli si servizio: anzianità suddivisa per livello qualifica o categoria; titoli di studio o professionali; titoli culturali e tutti gli altri titoli previsti dalla tabelle dei criteri per le P.E.O. approvate con la presente determinazione;
- 4) **Il personale partecipante alla PEO 2010, viene già da ora convocato per sostenere la prova di selezione, che consisterà in una prova scritta a risposte multiple chiuse nella giornata del 23.12.2010, alle ore 9.30 c/o la sede della Mensa del Tridente**
- 5) Le graduatorie finali con indicazione dei vincitori della prova selettiva, saranno pubblicate c/o l'Albo dell'Ente e rimarranno esposte per 15 giorni;
- 6) La selezione suddetta verrà effettuata dalla commissione all'uopo composta e precisata nel documento istruttorio.
- 7) la spesa relativa al presente provvedimento pari a €6.060,84 (al netto degli oneri riflessi) è stata prevista nel Budget dell'Ente anno 2010;

- 8) Approvazione SCHEMA DOMANDA (da presentare per la partecipazione alla P.E.O. Ersu Urbino) riportata nella proposta.

IL DIRETTORE dell'ERSU di URBINO
Massimo FORTINI