

UFFICIO DIREZIONE

SERVIZIO DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 375 DEL 14.12.2010

**OGGETTO: Bando di selezione Progressioni Economiche Orizzontali all'interno dell'Ente, anno 2009, ex art. 5, CCNL del Comparto Regioni Enti locali del 31.03.1999, pubblicato con determinazione n.278 del 21/09/2010 e modificato con 311 del 25.10.2010.
Approvazione graduatorie e applicazione progressione economica orizzontale all'interno delle categorie – anno 2009- decorrenza 15 /12/ 2010.**

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Il Responsabile della P.O. Servizio Personale,

- visto il Budget per l'anno 2010 adottato con delibera Consigliare n. 52 del 14/12/2009
- visto l'articolo 15, della Legge Regionale Marche n.38/1996;
- vista la Legge Regionale n.13 del 18 maggio 2004, nonché la deliberazione di G.R. n.621 del 08/06/2004, esplicativa della stessa Legge;
- vista la dotazione organica dell'Ente, prevista con delibera del C. d. A. n. 78 del 16/12/08;
- vista la delibera n.72 del 17/12/2009 ad oggetto "Modifica dotazione organica a parità di spesa determinata con delibera n.78/08, con decorrenza dal 16/12/2008. Rettificata con delibera n.12 del 26/06/2010;
- vista la delibera n. 73 del 17/12/2009, relativa al fabbisogno del personale dell'ERSU di Urbino;
- visto l'accordo sindacale pattuito tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale dell'ERSU di Urbino in data 11/02/2010, relativo anche alla previsione di un fondo per le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali, per un importo pari a €. 21.979,55 da destinare nell'anno 2009, con **decorrenza 01/02/2009** alla P. E. O. per le seguenti unità di personale, inserite nelle seguenti categorie e Posizioni Economiche previste nell'Ente:

Cat.	D4 – D5	n° unità	= 1
Cat.	C4 – C5	n° unità	= 1
Cat.	B6 – B7	n° unità	= 7
Cat.	B5 – B6	n° unità	= 23
Cat.	B4 – B5	n° unità	= 3
Cat.	B2 – B3	n° unità	= 9
	Tot	unità	= 44

- considerato che con delibera n. 02 del 26/02/2010, il C. d. A. dell'Ente autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'ERSU di Urbino, per l'annualità economica 2009, sulla base della relazione tecnico finanziaria, sottoscritta dal Direttore in data 12/02/2010, che recepiva l'accordo sopra citato della delegazione trattante, relativa anche all'istituto della P. E. O. ;
- considerato che nel verbale della delegazione trattante del 24.03.09 vengono previsti i parametri da applicare per le selezioni delle P.E.O., quali quelli di:
 - 1) Anzianità di servizio;
 - 2) titolo di studio ;
 - 3) valutazione scheda di produttività ;
 - 4) colloquio relativo alla capacità e disponibilità nell'ambito del servizio;
- considerato inoltre che con il contratto decentrato aziendale per gli anni 1999-2001, sottoscritto in data 28.02.2000 dalla delegazioni trattante di parte pubblica e di parte sindacale, regolarmente costituita nell'ERSU di Urbino, si procedeva, per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno delle categorie (previsto dall'art. 5, del CCNL del Comparto Regione Enti Locali del 31.3.99), ad

esplicitare i criteri necessari, indicati nell'art. 5 suddetto, definendo una griglia che tiene conto dei parametri esplicitati dalla norma, così come indicato dall'art. 16, del Contratto decentrato aziendale, anni 1999-2001 soprарichiamato;

- considerato che detta griglia di criteri, veniva integrata con quanto declinato dalla delegazione trattante. nel verbale del 24.03.2009, per gruppi di diverse posizioni economiche all'interno delle categorie;

- considerato che detto sistema pur rimanendo valido sotto l'aspetto concettuale, deve necessariamente essere modificato in quanto, con l'art. 35, del CCNL del 22.01.2004, quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, si è avuto un aumento delle posizioni economiche di un'unità all'interno di ciascuna categoria;

- considerato inoltre che con L. 133/2008, art. 67, punto 9, si prevede esplicitamente che per gli istituti relativi alle valutazioni delle progressioni economiche, i criteri di valutazione debbano essere improntati alla funzionalità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, nonché a parametri di selettività;

- vista la scheda informativa 2 –Monitoraggio del Contratto Integrativo- scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2, del D. Leg.vo 165/2001 e art. 67, comma 9, D.L. n° 112/2008, convertito nella Legge 133/2008, che ipotizza per le progressioni orizzontali nell'anno di selezione, di specificare i criteri di selettività utilizzati per P.E.O. avvenute nell'anno, dando loro un peso percentuale, per i criteri di seguito riportati:

- 1) Titoli di servizio e di studio
- 2) Anzianità
- 3) Valutazione
- 4) Formazione
- 5) Prova selettiva
- 6) Altro

- considerato quindi necessario riformulare i criteri e le corrispondenti griglie di selettività, inserendo anche una prova selettiva, per l'applicazione dell'istituto delle P.E.O. dell'Ente, rispondendo ai criteri sopra espressi dalle OO.SS., dal contratto integrativo aziendale, dalla L. 133/2008 e dalla scheda informativa sopra indicata da fornire alla Corte dei Conti per la verifica;

- considerato inoltre che le OO.SS., nelle sedute della delegazione trattante del 16.07.2009 e 23.07.2009, si sono positivamente espresse in ordine all'applicazione dei suddetti criteri;

- vista la determinazione del Direttore dell'Ente N. 278 del 21/09/2010 ad oggetto: “ Bando di selezione Progressioni Economiche Orizzontali all'interno dell'Ente, anno 2009. ex art. 5, CCNL DEL Comparto Regioni Enti Locali del 31/03/1999. Approvazione criteri e predisposizione modello di domanda”, con la quale sulla base delle summenzionate normative e contratti, venivano riformulati i criteri e le corrispondenti griglie di selettività, inserendo anche una prova selettiva, per l'applicazione dell'istituto delle P.E.O. dell'Ente, rispondendo ai criteri sopra espressi dalle OO.SS., dal contratto integrativo aziendale, dalla L. 133/2008 e dalla scheda informativa sopra indicata da fornire alla Corte dei Conti per la verifica;

- vista la comunicazione, inviata in data 07/10/2010, dalla P.F. Istruzione Diritto allo Studio e Rendicontazioni del Servizio Istruzione Formazione e Lavoro della Giunta Regionale Marche, ad oggetto: “ Art. 5 L.R. n.13/2004 – DGR n.621/2004, art.5 – Vigilanza sugli Enti dipendenti. Determina n.278 del 21/09/2010 dell'ERSU di Urbino”, con la quale si chiedeva la riformulazione dell'atto, sulla base delle indicazioni fornite;

- vista la determinazione del Direttore dell'Ente n. 311 del 25/10/2010 ad oggetto: “ Modifica determinazione n. 278 del 21/09/2010 ad oggetto “Bando di selezione Progressioni Economiche Orizzontali all'interno dell'Ente, anno 2009 – ex art. 5, CCNL del Comparto Regioni Enti Locali del 31/03/1999 – Approvazione criteri e predisposizione modello di domanda” con la quale si ottemperava a quanto richiesto dalla P.F. Istruzione Diritto allo Studio e Rendicontazioni del Servizio Istruzione Formazione e Lavoro della Giunta Regionale Marche, modificando la predetta determinazione n.278 del 21/09/2010, in particolare nei punti 2, 4 e 6 della medesima;

- appurato che la spesa relativa al presente provvedimento è stata prevista nel Budget 2009 e nella delibera del C.d.A. n. 2 del 26.2.201 relativa all'autorizzazione alla stipula del CCDI del personale non dirigente dell'ERSU di Urbino anno 2009;

- considerato quindi terminato l'iter istruttorio relativo alla valutazione di tutti i parametri richiesti dalla determinazioni n.278 del 21/09/2010 e n. 311 del 25/10/2010;

- considerato necessario pervenire all'applicazione del provvedimento e quindi all'approvazione delle graduatorie per le singole P.E.O., per le categorie e posizioni economiche previste dalla Determinazione n.278/2010, così come di seguito riportato:

Cat.	D4 – D5	n° unità	= 1
Cat.	C4 – C5	n° unità	= 1
Cat.	B6 – B7	n° unità	= 7
Cat.	B5 – B6	n° unità	= 23
Cat.	B4 – B5	n° unità	= 3
Cat.	B2 – B3	n° unità	= 9
	Tot	unità	= 44

-considerato che, a seguito dell'acquisizione della nuova posizione economica, compete a ciascun dipendente, a decorrere dal 15.12.2010, il corrispondente trattamento economico previsto dall'art. 6 del CCNL del Comparto Regioni Enti Locali dell'11/04/2008 e dall'art. 2 del CCNL del Comparto Regioni Enti Locali 31/07/2009;

- considerato inoltre che detto provvedimento decorre dal 15.12.2010, (data successiva all'approvazione degli atti) così come previsto dalla comunicazione, inviata in data 07/10/2010, dalla P.F. Istruzione Diritto allo Studio e Rendicontazioni del Servizio Istruzione Formazione e Lavoro della Giunta Regionale Marche, nonché dalla determinazione del Direttore dell'Ente n. 311 del 25/10/2010

- appurato che la spesa relativa al presente provvedimento, pari a €. 2.459,25 comprensiva degli oneri riflessi, è prevista , per l'anno 2009 , con delibera del Consiglio di Amministrazione n.2 del 26.02.2010 e per l'anno 2010 dal budget 2010 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 52 del 14.12.2009 ;

- atteso che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle attribuzioni conferite al Responsabile della Posizione Organizzativa "Servizio del Personale", con atto del Direttore n. 1 del 02.01.2002, nel rispetto del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di cui alla delibera Consigliere n.4/2001;

- considerato che, in base alle note del Servizio del Personale della Giunta Regionale Marche del 13/01/1999, Prot. N. 305 e del 31/03/1999, Prot. N. 6161, il pagamento effettivo degli emolumenti accessori dovrà essere effettuato dal suddetto Servizio, al fine di eliminare inconvenienti o errori negli adempimenti fiscali e contributivi;

propone

1) Di approvare e pubblicare le seguenti graduatorie, così come riportato in premessa :

Progressione economica orizzontale (PEO), categoria D, da posizione economica D4 a posizione economica D5

Nr.	Cognome Nome	Cat.	Esperienza acquisita dal dipendente	Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	Formazione, specializzazione e aggiornamento, titoli professionali e culturali	Impegno individuale	Parziale Documentale	Prova Scritta	Punteggio totale
1	BATTISTONI ALESSANDRA	D4	16,6	10,0	14,1	10	50,7	18,0	68,66
2	CANGINI M LUISA	D4	17,2	10,0	7,4	10	44,5	16,0	60,55
3	MAZZOLI MAURO	D4	16,8	10,0	8,6	10	45,4	14,0	59,42
4	SIMONDI LORENZINO	D4	17,2	10,0	5,3	10	42,5	16,0	58,49
5	VALDARCHI M LUISA	D4	17,6	9,5	12,2	5	44,3	6,0	50,30
6	LAMONACA GIANFRANCO	D4	17,6	10,0	5,7	10	43,2	0,0	43,25
7	STEFANI ADOLFO	D4	16,6	10,0	5,6	10	42,2	0,0	42,21
8	PAZZAGLIA VALCHIRIO	D4	17,2	10,0	3,8	10	41,0	0,0	40,96

Progressione economica orizzontale (PEO), categoria C, da posizione economica C4 a posizione economica C5

Nr.	Cognome Nome	Cat.	Esperienza acquisita dal dipendente	Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	Formazione, specializzazione e aggiornamento, titoli professionali e culturali	Impegno individuale	Parziale Documentale	Prova Scritta	Punteggio totale
1	DEL BIANCO ANTEO	C4	15,1	10,0	10,7	10	45,8	10,0	55,80
2	FARFALLONI ANNA MARIA	C4	17,2	2,3	1,4	0	20,9	6,0	26,94

Progressione economica orizzontale (PEO), categoria B, da posizione economica B6 a posizione economica B7

Nr.	Cognome Nome	Cat.	Esperienza acquisita dal dipendente	Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	Formazione, specializzazione e aggiornamento, titoli professionali e culturali	Impegno individuale	Parziale Documentale	Prova Scritta	Punteggi o totale
1	DIONIGI MARCO	B6	16,7	10,0	4,7	10	41,3	18,0	59,33
2	CECCONI GRAZIELLA	B6	16,7	10,0	6,5	10	43,2	16,0	59,17
3	FEDRIGHELLI SILVANA	B6	17,2	10,0	5,9	10	43,1	14,0	57,14
4	NARDINI DONATELLA	B6	16,7	10,0	6,2	10	42,9	14,0	56,86
5	TONCI RODOLFO	B6	17,0	9,9	4,9	9	40,7	16,0	56,75
6	BERNARDINI ROBERTO	B6	17,3	10,0	5,4	10	42,7	14,0	56,69
7	PALAZZI ROBERTO	B6	16,3	10,0	6,3	10	42,6	14,0	56,64
8	MAZZOLI ORIENTINA	B6	16,7	10,0	5,7	10	42,4	14,0	56,36
9	BIAGIOTTI CATIA	B6	17,2	10,0	5,1	10	42,3	14,0	56,30
10	DURANTI ELIANA	B6	16,6	9,8	5,5	10	41,9	14,0	55,89
11	MARCHI LUCIANO	B6	17,0	10,0	6,5	10	43,5	12,0	55,51
12	ZAZZARONI MAURIZIO	B6	17,2	9,3	4,7	5	36,2	16,0	52,23
13	ROMANI VILMA	B6	17,0	10,0	3,2	10	40,1	12,0	52,13
14	BUSTELLI MARCO	B6	14,7	9,7	5,9	7	37,3	0,0	37,35

Progressione economica orizzontale (PEO), categoria B, da posizione economica B5 a posizione economica B6

Nr.	Cognome Nome	Cat.	Esperienza acquisita dal dipendente	Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	Formazione, specializzazione e aggiornamento, titoli professionali e culturali	Impegno individuale	Parziale Documentale	Prova Scritta	Punteggio totale
1	LORENZETTI FULVIO	B5	17,2	9,8	6,5	10	43,5	18,0	61,50
2	CARBONI GIUSEPPE	B5	16,5	10,0	6,8	10	43,4	18,0	61,39

3	DURANTI LEONIA	B5	17,0	10,0	4,9	10	41,8	18,0	59,85
4	BORGONI ROSSANA	B5	17,2	10,0	4,0	10	41,2	18,0	59,24
5	IACOMUCCI MIRIAM	B5	17,2	10,0	3,7	10	40,9	18,0	58,91
6	PAOLINI MARIA	B5	17,2	10,0	3,7	10	40,9	18,0	58,91
7	VIOLINI OPERONI AMNERIS	B5	16,9	10,0	5,9	10	42,8	16,0	58,83
8	MAINARDI DANIELE	B5	17,0	10,0	7,3	10	44,3	14,0	58,31
9	CAPPONI MARIA	B5	17,0	10,0	3,2	10	40,2	18,0	58,20
10	AGOSTINI BRUNO	B5	17,2	10,0	4,9	10	42,2	16,0	58,16
11	ANTONELLI IVONNE	B5	17,3	10,0	4,2	10	41,5	16,0	57,48
12	ALESSANDRINI ROSALBA	B5	14,4	10,0	7,0	10	41,4	16,0	57,35
13	LAZZARI CLAUDIO	B5	16,7	10,0	5,9	10	42,6	14,0	56,55
14	PEDONI MARIA	B5	17,2	10,0	3,2	10	40,4	16,0	56,38
15	GABUCCI DORIANO	B5	16,7	10,0	3,4	10	40,0	16,0	56,04
16	CIALDINI OLIANA	B5	13,9	9,8	6,3	8	38,0	18,0	56,00
17	PIROZZI LINA	B5	14,4	9,4	9,2	6	39,0	16,0	55,01
18	PIERINI PATRIZIA	B5	14,8	10,0	4,0	10	38,7	16,0	54,73
19	LONGHI PAOLA	B5	14,4	9,9	5,4	9	38,7	16,0	54,70
20	CANGIOTTI NADIA	B5	16,6	10,0	3,6	10	40,2	14,0	54,25
21	GABBANINI MARISA	B5	17,0	9,3	6,5	10	42,8	10,0	52,81
22	RACIOPPI LUCIA	B5	17,0	10,0	3,4	10	40,4	10,0	50,36
23	LONDEI IOLANDA	B5	14,4	10,0	5,9	10	40,2	10,0	50,22
24	PIACESI DENIS	B5	15,1	10,0	3,4	10	38,5	6,0	44,52
25	TORTORELLA VINCENZO	B5	18,3	10,0	3,8	10	42,1	0,0	42,07
26	GABELLINI GIUSEPPE	B5	10,9	9,3	4,0	3	27,2	12,0	39,16

Progressione economica orizzontale (PEO), categoria B, da posizione economica B4 a
posizione economica B5

Nr.	Cognome Nome	Cat.	Esperienza acquisita dal dipendente	Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	Formazione, specializzazione e aggiornamento, titoli professionali e culturali	Impegno individuale	Parziale Documentale	Prova Scritta	Punteggi o totale
1	BERETTA MARISA	B4	12,0	10,0	3,6	10	35,7	14,0	49,68
2	GIOMBINI CESIRA	B4	11,4	10,0	3,6	10	35,0	12,0	47,03
3	TONTINI LAURA	B4	11,4	9,9	3,5	9	33,8	7,5	41,32
4	DI STEFANO DANIELA	B4	11,4	8,9	5,6	1	26,9	12,0	38,90

Progressione economica orizzontale (PEO), categoria B, da posizione economica B2 a
posizione economica B3

Nr.	Cognome Nome	Cat.	Esperienza acquisita dal dipendente	Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	Formazione, specializzazione e aggiornamento, titoli professionali e culturali	Impegno individuale	Parziale Documentale	Prova Scritta	Punteggio totale
1	DENARO ANNA	B2	8,7	10,0	7,7	10	36,4	12,0	48,41
2	MARCONI RACHELE	B2	8,6	10,0	5,1	10	33,7	13,5	47,15
3	MARIANI FELIZIANI GIULIANA	B2	7,7	10,0	6,4	10	34,1	12,0	46,14
4	ROVIDATI PATRIZIA	B2	8,8	10,0	5,3	10	34,1	12,0	46,05
5	CELLI PERLA	B2	7,7	9,8	6,3	8	31,8	13,5	45,30
6	TESEI ELEONORA	B2	8,9	10,0	3,3	10	32,2	12,0	44,20
7	BALDELLI IRENE	B2	8,9	10,0	3,1	10	32,0	12,0	44,03
8	TAINI ROBERTA	B2	8,9	9,3	7,2	8	33,4	10,5	43,90
9	CANTI CRISTINA	B2	5,2	10,0	6,0	10	31,2	12,0	43,19
10	URBINELLI MARUSCA	B2	7,6	10,0	3,4	10	31,0	12,0	43,02
11	SPADONI LOREDANA	B2	8,9	9,9	3,2	9	31,0	12,0	43,00
12	VENEZIANO MARIA TERESA	B2	8,0	10,0	4,3	10	32,4	10,5	42,86
13	SCHIAVO M.ROSARIA	B2	8,7	9,9	3,1	9	30,8	12,0	42,75
14	ORLANDI ADRIANA	B2	8,7	10,0	3,4	10	32,1	10,5	42,61
15	FAZZINI LILIANA	B2	7,6	10,0	5,9	10	33,5	9,0	42,51
16	PELLEGRINO RITA	B2	8,7	10,0	3,2	10	31,9	10,5	42,43
17	MAZZANTI PASQUINA	B2	8,0	10,0	3,3	10	31,3	10,5	41,80
18	LICATA MARIA GRAZIA	B2	8,9	9,4	3,2	6	27,5	13,5	40,96
19	LIZIO ANNA MARIA	B2	8,9	9,2	3,3	9	30,4	10,5	40,87
20	FABI EMILIA	B2	8,7	10,0	3,1	10	31,9	9,0	40,87
21	GALASSI AGATA	B2	8,8	9,4	3,3	9	30,5	9,0	39,46
22	SANTI PIERINA	B2	7,7	9,9	3,1	9	29,7	9,0	38,73
23	GIORGINI LORIS	B2	5,7	9,8	3,0	8	26,5	12,0	38,51
24	ANTONINI FABRIZIO	B2	5,4	10,0	4,0	10	29,4	9,0	38,41
25	RUGGERI VIRNA	B2	7,6	9,1	6,2	3	26,0	12,0	37,98
26	VANDINI FAUSTO	B2	5,7	9,9	3,0	9	27,6	9,0	36,60
27	FIORUCCI LUCA	B2	5,0	9,9	5,0	9	29,0	7,5	36,46
28	SANDELLI LUIGI	B2	6,8	9,3	5,4	5	26,5	9,0	35,54
29	BUCCARINI RITA	B2	5,4	9,7	3,0	7	25,1	7,5	32,61
30	PALMA PAOLO	B2	5,4	9,8	3,0	8	26,2	4,5	30,71
31	FANELLI ANNA MARIA	B2	7,9	8,7	3,0	0	19,7	10,5	30,19

32	GASPARELLI GIULIANA	B2	5,1	9,5	3,0	5	22,7	6,0	28,66
33	SPERINDIO FRATERNALE ILVANA	B2	5,1	9,3	3,1	5	22,5	0,0	22,49

- 2) Di applicare, in conseguenza delle stesse graduatorie, i provvedimenti di assegnazione delle Progressioni Economiche Orizzontali a favore dei dipendenti interessati.
- 3) Di stabilire che hanno diritto alla Progressione Economica Orizzontale, a decorrere dal 15/12/2010 i dipendenti sotto riportati, per il numero di posti previsti nelle categorie contrattuali e posizioni economiche indicate:

Cat.	D4 – D5	n° unità	= 1
Cat.	C4 – C5	n° unità	= 1
Cat.	B6 – B7	n° unità	= 7
Cat.	B5 – B6	n° unità	= 23
Cat.	B4 – B5	n° unità	= 3
Cat.	B2 – B3	n° unità	= 9
	Tot	unità	= 44

- 4) di procedere alla liquidazione ed al pagamento della somma, a fianco di ciascun nominativo indicata, a seguito della nuova classificazione acquisita, ai sensi dell'art. 5, CCNL del Comparto Regioni Enti locali del 31.03.1999 – Applicazione progressione economica orizzontale all'interno delle categorie – anno **2009** – decorrenza 15.12.2010 , pari a complessivi €. 2417,89 comprensiva degli oneri riflessi:

N.P	Matricola	COGNOME	NOME	Posizione occupata alla data del 14.12.10	Posizione occupata alla data del 15.12.10	arretrato dal 15.12.10 +13 [^]
1	6101	DENARO	ANNA	B2	B3	63,81
2	6102	MARCONI	RACHELE	B2	B3	63,81
3	6123	MARIANI FELIZIANI	GIULIANA	B2	B3	63,81
4	6077	ROVIDATI	PATRIZIA	B2	B3	63,81
5	6151	CELLI	PERLA	B2	B3	63,81
6	6076	TESEI ELEONORA	ELEONORA	B2	B3	63,81
7	6072	BALDELLI	IRENE	B2	B3	63,81
8	6074	TAINI	ROBERTA	B2	B3	63,81
9	6320	CANTI	CRISTINA	B2	B3	63,81
10	3156	BERETTA	MARISA	B4	B5	28,53
11	4803	GIOMBINI	CESIRA	B4	B5	28,53
12	4797	TONTINI	LAURA	B4	B5	28,53
13	3358	LORENZETTI	FULVIO	B5	B6	30,60
14	3198	CARBONI	GIUSEPPE	B5	B6	30,60
15	3275	DURANTI	LEONIA	B5	B6	30,60
16	3171	BORGONI	ROSSANA	B5	B6	30,60

17	3329	IACOMUCCI	MIRIAM	B5	B6	0,00
18	3337	PAOLINI MARIA	MARIA	B5	B6	0,00
19	3480	VIOLINI OPERONI	AMNERIS	B5	B6	30,60
20	3363	MAINARDI	DANIELE	B5	B6	30,60
21	3195	CAPPONI	MARIA	B5	B6	0,00
22	3129	AGOSTINI	BRUNO	B5	B6	30,60
23	3146	ANTONELLI	IVONNE	B5	B6	30,60
24	3644	ALESSANDRINI	ROSALBA	B5	B6	30,60
25	3333	LAZZARI	CLAUDIO	B5	B6	30,60
26	3342	PEDONI	MARIA	B5	B6	0,00
27	3307	GABUCCI	DORIANO	B5	B6	0,00
28	3231	CIALDINI	OLIANA	B5	B6	30,60
29	3631	PIROZZI	LINA	B5	B6	30,60
30	3377	PIERINI	PATRIZIA	B5	B6	30,60
31	3632	LONGHI	PAOLA	B5	B6	30,60
32	3193	CANGIOTTI	NADIA	B5	B6	30,60
33	3306	GABBANINI	MARISA	B5	B6	30,60
34	3387	RACIOPPI	LUCIA	B5	B6	30,60
35	3636	LONDEI	IOLANDA	B5	B6	30,60
36	3266	DIONIGI	MARCO	B6	B7	67,16
37	3221	CECCONI	GRAZIELLA	B6	B7	67,16
38	3284	FEDRIGHELLI	SILVANA	B6	B7	0,00
39	3390	NARDINI	DONATELLA	B6	B7	67,16
40	3458	TONCI	RODOLFO	B6	B7	67,16
41	3157	BERNARDINI	ROBERTO	B6	B7	67,16
42	3407	PALAZZI	ROBERTO	B6	B7	67,16
43	3259	DEL BIANCO	ANTEO	C4	C5	71,40
44	3153	BATTISTONI	ALESSANDRA	D4	D5	103,56

- 5) di prevedere, a decorrere dall'01/01/2011, l'adeguamento economico a regime per ciascun dipendente, corrispondente alla nuova posizione economica acquisita, ai sensi della normativa sopra riportata tramite il Servizio del Personale della Giunta Regionale Marche.

**IL TITOLARE DELLA P.O.
RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
E DEL PROCEDIMENTO
Alceo SERAFINI**

IL DIRETTORE

DETERMINA :

- 1) Di approvare e pubblicare le graduatorie sopra riportate;

- 2) di procedere alla liquidazione ed al pagamento della somma, a fianco di ciascun nominativo indicata, a seguito della nuova classificazione acquisita, ai sensi dell'art. 5, CCNL del Comparto Regioni Enti locali del 31.03.1999 – Applicazione progressione economica orizzontale all'interno delle categorie – anno **2009** – decorrenza 15.12.2010 , pari a complessivi €. 2417,89 comprensiva degli oneri riflessi:

N.P	Matricola	COGNOME	NOME	Posizione occupata alla data del 14.12.10	Posizione occupata alla data del 15.12.10	arretrato dal 15.12.10 +13 [^]
1	6101	DENARO	ANNA	B2	B3	63,81
2	6102	MARCONI	RACHELE	B2	B3	63,81
3	6123	MARIANI FELIZIANI	GIULIANA	B2	B3	63,81
4	6077	ROVIDATI	PATRIZIA	B2	B3	63,81
5	6151	CELLI	PERLA	B2	B3	63,81
6	6076	TESEI ELEONORA	ELEONORA	B2	B3	63,81
7	6072	BALDELLI	IRENE	B2	B3	63,81
8	6074	TAINI	ROBERTA	B2	B3	63,81
9	6320	CANTI	CRISTINA	B2	B3	63,81
10	3156	BERETTA	MARISA	B4	B5	28,53
11	4803	GIOMBINI	CESIRA	B4	B5	28,53
12	4797	TONTINI	LAURA	B4	B5	28,53
13	3358	LORENZETTI	FULVIO	B5	B6	30,60
14	3198	CARBONI	GIUSEPPE	B5	B6	30,60
15	3275	DURANTI	LEONIA	B5	B6	30,60
16	3171	BORGONI	ROSSANA	B5	B6	30,60
17	3329	IACOMUCCI	MIRIAM	B5	B6	0,00
18	3337	PAOLINI MARIA	MARIA	B5	B6	0,00
19	3480	VIOLINI OPERONI	AMNERIS	B5	B6	30,60
20	3363	MAINARDI	DANIELE	B5	B6	30,60
21	3195	CAPPONI	MARIA	B5	B6	0,00
22	3129	AGOSTINI	BRUNO	B5	B6	30,60
23	3146	ANTONELLI	IVONNE	B5	B6	30,60
24	3644	ALESSANDRINI	ROSALBA	B5	B6	30,60
25	3333	LAZZARI	CLAUDIO	B5	B6	30,60
26	3342	PEDONI	MARIA	B5	B6	0,00
27	3307	GABUCCI	DORIANO	B5	B6	0,00
28	3231	CIALDINI	OLIANA	B5	B6	30,60
29	3631	PIROZZI	LINA	B5	B6	30,60
30	3377	PIERINI	PATRIZIA	B5	B6	30,60
31	3632	LONGHI	PAOLA	B5	B6	30,60

32	3193	CANGIOTTI	NADIA	B5	B6	30,60
33	3306	GABBANINI	MARISA	B5	B6	30,60
34	3387	RACIOPPI	LUCIA	B5	B6	30,60
35	3636	LONDEI	IOLANDA	B5	B6	30,60
36	3266	DIONIGI	MARCO	B6	B7	67,16
37	3221	CECCONI	GRAZIELLA	B6	B7	67,16
38	3284	FEDRIGHELLI	SILVANA	B6	B7	0,00
39	3390	NARDINI	DONATELLA	B6	B7	67,16
40	3458	TONCI	RODOLFO	B6	B7	67,16
41	3157	BERNARDINI	ROBERTO	B6	B7	67,16
42	3407	PALAZZI	ROBERTO	B6	B7	67,16
43	3259	DEL BIANCO	ANTEO	C4	C5	71,40
44	3153	BATTISTONI	ALESSANDRA	D4	D5	103,56

- 3) di prevedere, a decorrere dall'01/1/2011, l'adeguamento economico a regime per ciascun dipendente, corrispondente alla nuova posizione economica acquisita, ai sensi della normativa sopra riportata tramite il Servizio del Personale della Giunta Regionale Marche.

**IL DIRETTORE
MASSIMO FORTINI**