

## Allegato A alla delibera n. 2-2010

### RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Da inoltrare al Revisore unico.

Il Direttore dell'ERSU di Urbino ai sensi del comma 3 dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004, al fine della corretta certificazione dei costi da parte del Revisore unico e per consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte del Consiglio di Amministrazione, trasmette l'unita relazione.

In data 09/12/2009 è stata resa nota alle Organizzazioni Sindacali dell'Ente la proposta di costituzione del "fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2009", ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22.01.04 che così recita -*Disciplina delle "risorse decentrate"*- per un importo pari a € 1.178.300,55;

considerato che il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, ha dato le proprie direttive con delibera n. 42 del 15/10/04, integrative di quelle espresse con delibera n. 17 del 10.03.2001, per la corretta conduzione della contrattazione integrativa decentrata presso l'Ente per il biennio 2004/2005 e di seguito integrate dalla delibera n.53 del 28.07.06 ed infine con delibera n.49 del 5.08.08;

considerato che il C.d.A. dell'Ente con delibera n. 46 del 30.06.08 adottava e rendeva noti gli obiettivi generali 2009, nel rispetto delle Linee guida indicate dalla Regione Marche nel Piano Annuale per il DSU, di cui alla DGR n. 93 del 17.6.2008 e con delibera del C.d.A. n. 64 del 16.12.2008 approvava il Budget 2009 e gli obiettivi generali di cui si riportano gli specifici punti:

- 1) Attuazione di un piano di comunicazione rivolto agli studenti, predisponendo un'adeguata campagna d'informazione al fine di promuovere i Prestiti Fiduciari.
- 2) Piano di comunicazione rivolto a tutti gli studenti e ad altri attori interessati al mondo universitario, al fine di dare ampia informativa su tutti i servizi offerti dall'ERSU e tipologie degli stessi, con particolare riferimento agli alloggi ed alla ristorazione.
- 3) Lavori volti al miglioramento del servizio abitativo, intervenendo con opere strutturali presso immobili di proprietà dell'Ente con scelte volte ad assicurare la continuità del servizio nelle disponibilità esistenti.
- 4) Attivazione del maggior numero di convenzioni possibili con altri soggetti autorizzati, per convegni, congressi e attività affini, comprese quelle di orientamento, culturali e di turismo, al fine di utilizzare le strutture abitative e di ristorazione al massimo delle loro potenzialità.

- 5) Realizzazione del progetto con i Comuni per programmi congiunti, mettendo a disposizione le strutture ed il personale dell'ERSU (art. 7 l.r. 38/96, modificata dalla L.R. 32/2005).
- 6) Prosecuzione dello sviluppo del sistema informativo dell'Ente, con particolare riguardo alla collaborazione con l'Università degli studi di Urbino al "Progetto Campus Digitali", le cui finalità sono:
  - a) verbalizzazione on line degli esami;
  - b) gestione delle identità degli studenti con possibilità di utilizzo degli account universitari anche per accedere a servizi erogati da enti terzi;
  - c) rilascio di certificati digitali agli studenti e sviluppo di servizi di forma digitale;
  - d) potenziamento della copertura wireless;
  - e) potenziamento della web radio;
 ed inoltre:
  - pubblicazione del portale ERSU nel wireless campus;
  - interfacciamento automatico tra carriere degli studenti e servizi ERSU;
  - utilizzo del sistema di autenticazione Uniurb per l'accesso a servizi ERSU;
  - apertura del wireless campus ad altre scuole e istituzioni.
- 7) Consolidamento ed ampliamento dei servizi offerti agli studenti, sempre nell'ottica di una graduale riqualificazione della spesa..
- 8) Miglioramento della politica degli acquisti protesa alla salvaguardia della qualità dei prodotti ed all'economia della spesa di gestione, nell'osservanza della direttiva per l'attuazione del comma 4 dell'art. 1 della legge 30 luglio 2004, n. 191 di conversione, con modificazioni del decreto - legge 12 luglio 2004, n. 168, detta direttiva CONSIP.
- 9) Prosecuzione dell'adeguamento degli ambienti di lavoro alle normative sulla Sicurezza.
- 10) Coinvolgimento dell'ERSU di Ancona al fine di una comune gestione dei servizi offerti agli studenti nella sede decentrata di Pesaro.
- 11) Studio di soluzioni per il contenimento della spesa energetica.
- 12) Studio e progetto per una nuova struttura organizzativa dell'ente.
- 13) Progetto "Taglia carta": riduzione del 50% rispetto al consumo del 2007 attraverso un processo di informatizzazione per la conservazione dei documenti e per le pubblicazioni.

Considerato che nello specifico l'amministrazione ha assegnato ad ogni servizio dei progetti singolari di miglioramento dei servizi come di seguito elencati:

Centro di costo: Controllo di Gestione:

- 1) Messa a regime del full costing
- 2) Analisi delle ipotesi differenziali dei servizi
- 3) Nuove schede obiettivi.

Centro di Responsabilità: Alloggi Strutture e Personale:

- 1) Riorganizzazione Magazzini
- 2) Riorganizzazione servizio pulizie
- 3) Riorganizzazione e consolidamento sorveglianze
- 4) Collaborazione per Convegni e Congressi con Personale disponibile

Centro di Responsabilità: Servizio Ingegneria di Sistema:

- 1) Formazione sull'utilizzo del sistema informativo dell'Ente
- 2) Gestione Convegni e seminari sostituito da Video sorveglianza e controllo varchi Collegio Tridente in quanto ritenuto di rilevanza primaria rispetto al precedente Obiettivo
- 3) Passaggio alla versione ABADAS del programma che gestisce il DPCM
- 4) Gestione alloggi e foresteria docenti sostituzione della gestione cartacea con quella informatica.

Centro di Responsabilità: Servizi per Studenti:

- 1) Avvio piano di comunicazione dei servizi dell'Ente
- 2) Ristrutturazione biblioteche multimediali
- 3) Importanti attività culturali e ricreative.

Centro di Responsabilità: Ristorazione Produzione:

- 1) Menù Mensa: inserimento calorie dei piatti nei Menù.
- 2) Studio e progetto per una nuova struttura del servizio ristorazione ai fini del contenimento del costo del pasto.

Centro di Costo: Servizio Bilancio:

- 1) Archiviazione elettronica libro giornale registri IVA, bilancio e nota integrativa, registro cespiti, mod. F24. Il concetto è stato introdotto con la legge 489 dell' 8 agosto 1994; le condizioni operative sono state dettate dal CNIPA con del. n. 11 del 19 febbraio 2004; il D.Leggs n.82 del 7 marzo 2005 ha fornito una disciplina organica sull'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, nonché dei principi giuridici applicabili al documento informatico.
- 2) Studio fattibilità per attivazione fatturazione elettronica. Semplificazione delle operazioni imponibili con l'Università degli Studi di Urbino attraverso la registrazione, l'emissione e la conservazione delle fatture in formato elettronico.

Centro di Responsabilità: Alloggi Utenze:

- 1) Recupero rette pendenti
- 2) Monitoraggio soddisfazione e bisogni utenze
- 3) Supporto di pianificazione distribuzione alloggi per convegni e congressi
- 4) Studio e proposta per miglioramento vita ai collegi, e funzionalità delle strutture
- 5) Migliorare pianificazione per distribuzione alloggi studenti ERASMUS
- 6) Verifica possibilità cauzioni da parte degli studenti

Centro di Responsabilità: Organi Istituzionali, Convegni e Foresteria Colle, Partnership:

- 1) Realizzazione di più strumenti comunicativi rivolti ai potenziali utenti per promuovere i servizi dell'ente, in collaborazione con altri uffici E.R.S.U.
- 2) Promozione dei servizi dell'Ente presso le scuole di ogni ordine e grado, con riferimento sia al turismo scolastico che alla ristorazione ed alloggio.
- 3) Definizione di un accordo con il Comune di Pesaro per la fornitura di servizi - in prevalenza alloggio - in occasione di manifestazioni organizzate, patrocinate o comunque sostenute dallo stesso Comune, rivolte alla generalità della popolazione ed in particolare a quella giovanile, in sinergia con altre istituzioni ed enti.

Centro di Responsabilità: Patrimonio/Magazzini/Sot:

- 1) Consolidamento dei locali della Biblioteca multimediale
- 2) Sistemazione ad uso Uffici ERSU dei locali del sottotetto e del seminterrato di Palazzo Corboli. Arredo dei locali del sottotetto e del seminterrato di Palazzo Corboli, ad uso uffici ERSU
- 3) Individuazione e predisposizione di aree per scarico merci per eliminazione "interferenze". Per "interferenze" si intendono le circostanze nelle quali si verifica un contatto con rischio tra il fornitore ed i dipendenti dell'Ente (Magazzinieri ed addetti alle cucine).
- 4) Valutazione e studio dei settori di intervento per il contenimento della spesa energetica, attraverso fonti rinnovabili.
- 5) Programma di riorganizzazione area manutenzioni e coordinamento delle stesse.

Centro di Responsabilità: Diritto allo Studio:

- 1) Passaggio al DPCM ABADSS
- 2) Campagna informativa per Prestiti Fiduciari

Centro di Responsabilità: Personale-626/94 Sicurezza:

- 1) Aggiornamento del sistema di organizzazione e gestione dei documenti e dei dati.
- 2) Razionalizzazione degli archivi e dei documenti cartacei.
- 3) Implementazione di un sistema di qualità per l'organizzazione e la gestione delle attività formative del personale interno/esterno dell'Ente.
- 4) Attuazione nelle strutture dell'Ente di graduale applicazione ed installazione di un sistema di allertamento in caso di emergenza, con inizio al Collegio Tridente.
- 5) Prove di evacuazione per l'emergenza c/o strutture dell'Ente con utenti e personale almeno in una struttura.
- 6) Aggiornamento schede procedurali per la gestione delle emergenze e loro divulgazione - affissioni.

#### Centro di Responsabilità: Affari Generali/Palazzo Corboli

- 1) Inizio edificazione 1° stralcio nuovi collegi universitari
- 2) Ristrutturazione casa dello Studente
- 3) Informatizzazione della Gestione documentale Progettazione
- 4) Risanamento di Palazzo Corboli dai danni del terremoto del 1997/1998
- 5) Razionalizzazione del Personale ausiliario di Palazzo Corboli

#### Centro di Costo: Acquisti:

- 1) Realizzazione procedura di archiviazione informatica dei fascicoli, sia per quanto riguarda quelle pregresse, iniziato nel 2008, che per quelle istruite nel corso del 2009.

#### Centro di Responsabilità: Ristorazione e Bar

- 1) Revisione procedure per l'approvvigionamento delle derrate alimentari
- 2) Studio ed elaborazione progetto per la completa esternalizzazione del servizio ristorazione presso il Campus scientifico
- 3) Servizio ristorazione per le Mense scolastiche del Comune di Urbino
- 4) Collaborazione per Convegni e Congressi con Personale disponibile
- 5) Menù Mensa: inserimento calorie dei piatti nei Menù. Collaborazione con Area Produzione
- 6) Studio e progetto per una nuova struttura del servizio ristorazione ai fini del contenimento del costo del pasto. Collaborazione con Area Produzione

Inoltre è previsto per tutti i servizi il progetto taglia carta: riduzione del 50% rispetto al consumo dell'anno precedente.

Alla luce delle direttive sopra citate si propone:

- ✓ di mantenere anche per il 2009 l'integrazione del fondo relativamente all'art. 15 comma 2, 4 e 5, del CCNL del 1.4.99, ferme rimanendo, anche per l'anno 2009, le ragioni per l'integrazione rivolte al miglioramento dell'attività, dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi erogati e alla attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti per un importo pari a € 83.421,72, così costituito: quanto a 48.278,16 relativamente all'art. 15 comma 2 del CCNL del 1.4.1999, pari all'1,2% del monte salari 1997, e quanto a € 35.143,56 quale somma relativa all'art. 15 comma 5 a seguito di riorganizzazione e attivazione nuovi servizi. Detta somma di € 83.421,72 riconducibile a specifici interventi realizzati nell'Ente e integralmente coperta dai risparmi economici realizzati a seguito di incremento di attività o razionalizzazione delle stesse attività, così come si evince dall'allegato A1 alla presente relazione, contenente le specifiche schede progetto sviluppate nell'anno 2009 per ogni specifico servizio dell'Ente riepilogative e indicative dei dati economici che permettono di costituire la suddetta voce variabile del produttività;
- ✓ di prevedere inoltre l'incremento del fondo, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL del 5.10.2001, "Risorse RIA e assegni ad personam, personale cessato dal

2000” per un importo complessivo pari a € 85.290,02, di cui € 5.773,04, relativamente al personale cessato nel 2008;

- ✓ di prevedere l’incremento del fondo, ai sensi dell’art. 29, comma 2 dichiarazione congiunta 14 CCNL del 22.1.04 e dichiarazione congiunta 4 del CCNL del 9.6.2006 per un importo complessivo pari a € 49.830,56 , di cui € 8.695,70 relativamente al contratto del 31.07.2009;

Sulla base delle suddette integrazioni si è provveduto a ricalcolare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2009:

**Tabella A Fondo risorse decentrate stabili**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	DECORRENZA	RISORSE 2009
ART. 14 co. 4	01/04/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario		237,04
ART. 15 co. 1 lett. a	01/04/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straordinario, integrato Art. CCNL 16.7.96, detratti gli oneri di riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale trasferito allo stato dall’1.01.2000		€ 524.183,07
ART. 15 co. 1 lett. b	01/04/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96		€ 46.154,06
ART. 15 co. 1 lett. c	01/04/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%		32.386,09
ART. 15 co. 1 lett. f	01/04/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difformi		
ART. 15 co. 1 lett. g	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali		€ 31.507,19
ART. 15 co. 1 lett. h	01/04/1999	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 <sup>a</sup> q.f.		€ 10.070,91
ART. 15 co. 1 lett. i	01/04/1999	Risparmi riduzione posti dirigenziali fino max 0,20% monte salari annuo dirigenza - <b>solo Regioni</b>		€ 822,72
ART. 15 co. 1 lett. j	01/04/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio		€ 20.920,54
ART. 15 co. 1 lett. l	01/04/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento		
ART. 15 co. 5 e ART 31 co. 2	01/04/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall’incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a		€ 125.130,96

		tempo indeterminato		
ART. 4 co. 1	05/10/2001	1,1% monte salari 1999		42.283,46
ART. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato da 2000		€ 85.290,02
Art. 29 co.2	22/01/2004	dichiarazione congiunta n. 14		€ 49.830,56
ART. 32 co. 1	22/01/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza	2003 con riporto relativi importi nel 2004	€ 30.789,88
ART. 32 co. 2	22/01/2004	Eventuale incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	2003 con riporto relativi importi nel 2004	€ 24.830,54
ART. 32, CO.7	22/01/2004	Incremento 0.20% monte salari 2001, esclusa dirigenza "Alte Professionalità"		€ 9.932,22
ART. 4, co.5	09/05/2006	(art. 31, comma 2) incremento 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza		€ 25.102,55
<b>TOTALE</b>				<b>1.059.471,81</b>

**Tabella B Fondo risorse decentrate variabili**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE 2009
Art 17 co.5	01/04/1999	Somma non utilizzate esercizio precedente ((14.800,11+ 9.932,00(Alte professionalità))	€ 35.407,02
ART. 15 co. 1 lett. d	01/04/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Peg)	
ART. 15 co. 1 lett. e	01/04/1999	Risparmi da trasformazioni part-time	
ART. 15 co. 1 lett. k	01/04/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni, Art. 208 c.s., ICI etc); <b>comprende risorse Art. 4 c. 3 e 4 CCNL 5.10.2001</b>	
ART. 15 co. 1 lett. m	01/04/1999	Risorse da Art. 14 - Lavoro straordinario	
ART. 15 co. 1 lett. n	01/04/1999	Risorse 1997 per progetti finalizzati nelle CCIAA	
ART. 15 co. 2 4 e 5	01/04/1999	In contrattazione integrativa - importo massimo 1,2% monte salari 1997	€ 83.421,72

Art. 15 co. 5	01/04/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	
ART. 54	14/09/2000	Rimborso spese notificazione atti	
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 17	22/01/2004	Accordo decentrato integrativo 14.02.2003	
ART. 4, co.5	09/05/2006	(art. 31, comma 3) incremento 0,7% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	
		art. 53 comma 7 D.Leg.vo 165 del 30.03.01	
<b>TOTALE</b>			<b>€ 118.828,74</b>

**Tabella C Fondo risorse complessive**

Fondo risorse decentrate stabili	€ 1.059.471,81
Fondo risorse decentrate variabili	€ 118.828,74
<b>Totale</b>	<b>€ 1.178.300,55</b>

In data 09.12.2009 e 11.02.2010 la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, sottoscriveva l'ipotesi di CCDI per l'anno 2009, prevedendo quali variabili rispetto al fondo dell'anno € 21.979,55 per le Progressioni economiche orizzontali e € 10.000,00 per il salario di criticità art. 17, comma 2, lettera a, CCNL dell'1.4.99 e art. 37 del CCNL del 22.1.04, pertanto la suddivisione del fondo risulta essere come sotto riportata:

<b>Totale Fondo 2009 € 1.178.300,55</b>	
<b>Suddivisione Fondo</b>	<b>Importi da prevedere 2009</b>
Progressione Econ. Oriz. (art. 17 c.2 lett.b CCNL 1999 e art. 34, c.3 CCNL 2004)	352.876,97
Progressione Econ. Oriz. (art. 17 c.2 lett.b CCNL 1999 e art. 34, c.3 CCNL 2004, anno 2009)	21.979,55
Retribuzione Posizione e Risultato titolari P.O. (art. 17, c. 2, lett. c CCNL 1.4.99)	198.972,04
Alte Professionalità (art. 10 c. 4, CCNL 22.1.04)	29.796,66

Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 22.1.04)	99.453,60
Indennità Turno Art. 17 c.2, lett. d)	179.987,54
Indennità Rischio Art. 17 c.2, lett. d)	8.000,00
Specifiche responsabilità da parte del personale di cat. B e C n. 4 unità cat. B servizio ristorazione (coordinamento turni lavoro) Art. 17 c.2 lett. f) CCNL del 01.04.1999	4.734,19
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate n. 3 unità di Cat. B e 1 unità di Cat. C (servizio manutenzioni e servizio SIS pronta disponibilità) Art. 17 c.2 lett. e CCNL del 1.4.99	4.500,00
Indennità Maneggio Valori Art. 17 c.2, lett. d)	1.000,00
Art. 17 c. 2 lett.a CCNL del 1.4.99 e art. 37 CCNL del 22.1.04 1) Progetti generali	267.000,00
2) Progetti finalizzati (maggiore produttività competenza Direttore)	10.000,00
<b>TOTALE</b>	
<b>somma a disposizione da suddividere</b>	<b>1.178.300,55</b>

Fermo restando gli importi ed i criteri per l'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato per le Aree di posizione Organizzativa.

Per la quota relativa all'istituto della produttività la cifra viene assegnata sulla risultanza del punteggio acquisito individualmente con la scheda di valutazione dell'attività individuale, sulla base del sistema di valutazione delle prestazioni, presente nell'Ente e ripartita fra le diverse categorie e profili professionali, per un importo massimo così come sotto riportato:

**SUDDIVISIONE PER CATEGORIA E PERCENTUALI  
ANNO 2009**

	Importo al 100%	
D	100%	<b>2.697,74</b>
C	Importo al 100%	
	100%	<b>2.036,98</b>
	50%	<b>1.018,49</b>
B	Importo al 100%	
1)	100%	<b>1.344,32</b>
	50%	<b>672,16</b>
2)	100%	<b>1.093,68</b>
	50%	<b>546,84</b>

Fascia B-a) comprendente personale adibito a servizi: Amministrativi, pulizie, ristorazione, bar, cassa, manutenzione, magazzini, biblioteca multimediale, guardaroba, sarta e autisti;

fascia B-b) comprendente personale adibito ai servizi: portinerie, ausiliari, ludoteca e videoteca;

Relativamente alla previsione delle **progressioni economiche orizzontali** per l'anno **2009**, con decorrenza giuridico-economica dal 01.02.2009, si riporta la tabella riassuntiva sottoscritta dalle parti:

5° passaggio decorrenza

1.2.09

Cat. P.E.	Personale in servizio al 1.1.09	PEO dal 1.2.08	N. unità programmate dal 01.02.09	Cat. P.E.O. dopo lo scatto	importo annuale	importo annuale + 13 mensilità	Importo totale annuale
D4	14	3	1	D5	1.133,10	1.133,10	1.133,10
C4	5	2	1	C5	781,21	781,21	781,21
B6	31	12	7	B7	734,82	734,82	5.143,74
B5	53	21	23	B6	334,79	334,79	7.700,17
B4	8	4	3	B5	312,18	312,18	936,54
B2	52	16	9	B3	698,31	698,31	6.284,79
		58	44				<b>21.979,55</b>

#### **RISORSE UTILIZZATE IN CORSO D'ANNO:**

Ai dipendenti viene effettuato mensilmente il pagamento delle seguenti voci contrattuali:

1. Indennità di comparto;
2. Progressioni orizzontali acquisite;
3. Indennità di turno;
4. Indennità di rischio;
5. Posizioni organizzative.

#### **CONCLUSIONI:**

1. Si ritiene che l'ipotesi di CCDI di cui si allega copia del verbale del 09.12.2009 e del 11.02.2010, sia stato sottoscritto in coerenza con le direttive del Consiglio di Amministrazione dell'Ente ed è compatibile con i vincoli di bilancio e Budget anno 2009, quantificato dalla Regione Marche.
2. Si dà atto dell'esito positivo, da parte del Comitato di Controllo Interno e di Valutazione (CoCIV) Regione Marche, sull'attività gestionale svolta all'ERSU di Urbino anno 2009, sottoscritta in data 28.01.2010, prot.n.0058899 del 29.01.2010 " *Il Comitato di controllo approva i risultati delle singole schede di valutazione ; autorizza gli Organi competenti a compiere gli atti conseguenti per la corresponsione delle indennità di risultato*".
3. Si dà atto che gli importi in corso di pagamento a favore dei dipendenti rientrano nei limiti previsti dal CCDI per ciascun istituto.
4. Si è data applicazione al DL 112/2008 convertito in Legge 133/2008.

5. Si da atto della formale previsione dell'incremento delle risorse nel Budget dell'Ente anno 2009.

Urbino, li 12.02/10

Firma

---

Massimo FORTINI  
Direttore