

UFFICIO DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 278 DEL 21/09/2010

OGGETTO: Bando di selezione Progressioni Economiche Orizzontali all'interno dell'Ente, anno 2009 - ex art. 5, CCNL del Comparto Regioni Enti locali del 31.03.1999.
Approvazione criteri e predisposizione modello di domanda.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Il Responsabile della P.O. Servizio Personale,

- visto il Budget per l'anno 2009, adottato con delibera Consigliare n. 52 del 14/12/2009;
- considerata la necessità di autorizzare la selezione per l'applicazione dell'Istituto delle *Progressioni Economiche Orizzontali* all'interno dell'ERSU di Urbino per l'anno 2009, per le categorie e posizioni economiche previste con accordo sindacale del 11/02/2010, recepito con delibera del C. d. A n. 2/2010 del 26/02/2010;
- visto l'articolo 15, della Legge Regionale Marche n. 38/1996;
- vista la Legge Regionale n.13 del 18 maggio 2004, nonché la deliberazione di G.R. n.621 del 08/06/2004, esplicativa della stessa Legge;
- vista la dotazione organica dell'Ente, prevista con delibera del C. d. A. n. 78 del 16/12/08;
- vista la delibera n. 73 del 17/12/2009, relativa al fabbisogno del personale dell'ERSU di Urbino;
- visto l'accordo sindacale pattuito tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale dell'ERSU di Urbino in data 11/02/2010, relativo anche alla previsione di un fondo per le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali, per un importo pari a € 21.979,55, con decorrenza 01/02/2009, da destinare nell'anno 2009 alla P. E. O. per le seguenti unità di personale, inserite nelle seguenti categorie e Posizioni Economiche previste nell'Ente:

Cat.	D4 – D5	n° unità	= 1
Cat.	C4 – C5	n° unità	= 1
Cat.	B6 – B7	n° unità	= 7
Cat.	B5 – B6	n° unità	= 23
Cat.	B4 – B5	n° unità	= 3
Cat.	B2 – B3	n° unità	= 9
	Tot	unità	= 44

- considerato che con delibera n. 02 del 26/02/2010, il C. d. A. dell'Ente autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'ERSU di Urbino, per l'annualità economica 2009, sulla base della relazione tecnico finanziaria, sottoscritta dal Direttore in data 12/02/2010, che recepiva l'accordo sopra citato della delegazione trattante, relativa anche all'istituto della P. E.O. ;
- considerato che nel verbale della delegazione trattante del 24.03.09 vengono ribaditi i parametri da applicare per le selezioni delle P.E.O., quali quelli di:
 - 1) Anzianità di servizio;
 - 2) titolo di studio;
 - 3) valutazione scheda di produttività;
 - 4) colloquio relativo alla capacità e disponibilità nell'ambito del servizio;
- considerato inoltre che nel verbale dell'11/02/2010 viene esplicitata la metodologia già seguita, per l'anno 2008, per la classificazione dei vari corsi (formazione, aggiornamento, specializzazione e qualifica);
- considerato inoltre che con il contratto decentrato aziendale per gli anni 1999-2001, sottoscritto in data 28.02.2000 dalla delegazioni trattante di parte pubblica e di parte sindacale, regolarmente costituita nell'ERSU di Urbino, si procedeva, per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno

delle categorie (previsto dall'art. 5, del CCNL del Comparto Regione Enti Locali del 31.3.99), ad esplicitare i criteri necessari, indicati nell'art. 5 suddetto, definendo una griglia che tiene conto dei parametri esplicitati dalla norma, così come indicato dall'art. 16, del Contratto decentrato aziendale, anni 1999-2001 soprarichiamato;

- considerato che detta griglia di criteri, si integra con quanto declinato dalle OO. SS. nel verbale del 24.03.2009, per gruppi di diverse posizioni economiche all'interno delle categorie;

- considerato che detto sistema pur rimanendo valido sotto l'aspetto concettuale, deve necessariamente essere modificato in quanto, con l'art. 35, del CCNL del 22.01.2004, quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, si è avuto un aumento delle posizioni economiche di un'unità all'interno di ciascuna categoria;

- considerato inoltre che con L. 133/2008, art. 67, punto 9, si prevede esplicitamente che per gli istituti relativi alle valutazioni delle progressioni economiche, i criteri di valutazione debbano essere improntati alla funzionalità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, nonché a parametri di selettività;

- vista la scheda informativa 2 -Monitoraggio del Contratto Integrativo- scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2, del D. Leg.vo 165/2001 e art. 67, comma 9, D.L. n° 112/2008, convertito nella Legge 133/2008, che ipotizza per le progressioni orizzontali nell'anno di selezione, di specificare i criteri di selettività utilizzati per P.E.O. avvenute nell'anno, dando loro un peso percentuale, per i criteri di seguito riportati:

- 1) Titoli di servizio e di studio
- 2) Anzianità
- 3) Valutazione
- 4) Formazione
- 5) Prova selettiva
- 6) Altro

- considerato quindi necessario riformulare i criteri e le corrispondenti griglie di selettività, inserendo anche una prova selettiva, per l'applicazione dell'istituto delle P.E.O. dell'Ente, rispondendo ai criteri sopra espressi dalle OO.SS., dal contratto integrativo aziendale, dalla L. 133/2008 e dalla scheda informativa sopra indicata da fornire alla Corte dei Conti per la verifica;

-considerato inoltre che le OO.SS., nelle sedute della delegazione trattante del 16.07.2009 e 23.07.2009, si sono positivamente espresse in ordine all'applicazione dei suddetti criteri;

- si ritiene necessario pervenire alla applicazione delle seguenti griglie di criteri per le selezioni del personale richiedente l'applicazione delle P.E.O.

CRITERI ADOTTATI:

Tab 1

PER I PASSAGGI ECONOMICI IN TUTTE LE POSIZIONI DELLA CATEGORIA A) PER I PASSAGGI ECONOMICI DALLA CATEGORIA B1 ALLA B2 - DALLA B3 ALLA B4 - DALLA C1 ALLA C2				
Esperienza acquisita dal dipendente.	Risultati ottenuti nelle prestazioni rese.	Formazione, aggiornamento, titoli professionali e culturali.	Impegno individuale.	Prova selettiva:
<i>titoli di servizio (vedi Tab2)</i>	<i>Punteggio acquisito nella scheda individuale di valutazione riportato in decimi.</i>	<i>(vedi Tab 3-4)</i>	<i>Punteggio maturato nella scheda individuale di valutazione in base alla presenza.</i>	<i>Conoscenze e Competenze acquisite nella categoria. Elementi di integrazione delle competenze con conoscenze e competenze specialistiche.</i>
50	10	20	10	10

Tab 2

TITOLI DI SERVIZIO			
Livello, qualifica funzionale o categoria riferiti alla posizione economica in godimento			
PUNTI	IDENTICO	PRIMO INFERIORE	DAL SECONDO INFERIORE
<i>Anno</i>	<i>1,5</i>	<i>1,0</i>	<i>0,33</i>
<i>Mese</i>	<i>0.125</i>	<i>0.0833</i>	<i>0.0275</i>

Tab 3

TITOLI PROFESSIONALI			
Titoli studio richiesto	Titolo studio superiore attinente la posizione economica nella categoria	Titolo di studio immediatamente inferiore	Totale
<i>2</i>	<i>1</i>	<i>*****</i>	<i>3</i>

Tab 4

TITOLI CULTURALI				
Altri diplomi	Laurea	Iscrizione Ordini Professionali	Abilitazioni Professionali	Totale
<i>0.50</i>	<i>0.50</i>	<i>0.50</i>	<i>0.50</i>	<i>2</i>
Corsi di Formazione		Corsi di specializzazione e di qualifica		Corsi di Aggiornamento
<i>0,10 ogni 30 ore di corso fino a max di p.ti 5</i>		<i>p.ti 1 per corso fino ad un max. di 5 punti</i>		<i>0,10 ogni 30 ore di corso fino a un max di p.ti 5</i>

Tab 5

PER I PASSAGGI ECONOMICI DALLA CATEGORIA B 2 ALLA B3 DALLA B 4 ALLA B 5, DALLA C2 ALLA C 3.				
Esperienza acquisita dal dipendente.	Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	Formazione, specializzazione e aggiornamento, titoli professionali e culturali	Impegno individuale:	Prova selettiva
<i>titoli di servizio (vedi Tab 6)</i>	<i>Punteggio acquisito nella scheda individuale di valutazione riportato in decimi.</i>	<i>(vedi Tab 7-8)</i>	<i>Punteggio maturato nella scheda individuale di valutazione in base alla presenza.</i>	<i>Conoscenze e competenze acquisite nella categoria; Elementi di integrazione delle competenze con conoscenze/competenze specialistiche diverse; Conoscenze di base in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro attinenti i lavoratori</i>
<i>30</i>	<i>10</i>	<i>35</i>	<i>10</i>	<i>15</i>

Tab 6

TITOLI DI SERVIZIO			
Livello, qualifica funzionale o categoria riferiti alla posizione economica in godimento			
<i>PUNTI</i>	<i>IDENTICO</i>	<i>PRIMO INFERIORE</i>	<i>DAL SECONDO INFERIORE</i>
<i>Anno</i>	<i>1,5</i>	<i>1.0</i>	<i>0,33</i>
<i>Mese</i>	<i>0.125</i>	<i>0.0833</i>	<i>0.0275</i>

Tab 7

TITOLI PROFESSIONALI			
<i>Titoli studio richiesto</i>	<i>Titolo studio superiore attinente la posizione economica nella categoria</i>	<i>Titolo di studio immediatamente inferiore</i>	<i>Totale</i>
<i>3</i>	<i>2</i>	<i>*****</i>	<i>5</i>

Tab 8

TITOLI CULTURALI				
<i>Altri diplomi</i>	<i>Ulteriore Laurea</i>	<i>Iscrizione Ordini Professionali</i>	<i>Abilitazioni Professionali</i>	<i>Totale</i>
<i>1.250</i>	<i>1.250</i>	<i>1,250</i>	<i>1,250</i>	<i>5</i>
<i>Corsi di Formazione</i>		<i>Corsi di specializzazione e di qualifica</i>		<i>Corsi di Aggiornamento</i>
<i>0,20 ogni 30 ore di corso fino a max di p.ti 10</i>		<i>p.ti 1 per corso fino ad un max. di 5 punti</i>		<i>0,20 ogni 30 ore di corso fino a un max di p.ti 10</i>

Tab 9

PER I PASSAGGI ECONOMICI NELLE CATEGORIE : DALLA B 5 ALLA B 6, DALLA B6 ALLA B7 DALLA C 3 ALLA C 4 DALLA C4 ALLA C5 E PER TUTTI I PASSAGGI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA D.				
<i>Esperienza acquisita dal dipendente</i>	<i>Risultati ottenuti nelle prestazioni rese</i>	<i>Formazione, specializzazione e aggiornamento, titoli professionali e culturali</i>	<i>Impegno individuale:</i>	<i>Prova selettiva</i>
<i>titoli di servizio (vedi Tab 10)</i>	<i>Punteggio acquisito nella scheda individuale di valutazione riportato in decimi.</i>	<i>(vedi Tab 11-12)</i>	<i>Punteggio maturato nella scheda individuale di valutazione in base alla presenza.</i>	<i>Conoscenze e competenze acquisite nella categoria; Elementi di integrazione delle competenze con conoscenze/competenze specialistiche; Elaborazione di modelli di lavoro per progetti a carattere interfunzionale; conoscenze di base in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e conoscenza delle principali attività di sorveglianza e controllo ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.</i>
<i>25</i>	<i>10</i>	<i>35</i>	<i>10</i>	<i>20</i>

Tab 10

TITOLI DI SERVIZIO			
Livello, qualifica funzionale o categoria riferiti alla posizione economica in godimento			
<i>PUNTI</i>	<i>IDENTICO</i>	<i>PRIMO INFERIORE</i>	<i>DAL SECONDO INFERIORE</i>
<i>Anno</i>	1,5	1.0	0,33
<i>Mese</i>	0.125	0.0833	0.0275

Tab 11

TITOLI PROFESSIONALI			
<i>Titoli studio richiesto</i>	<i>Titolo studio superiore attinente la posizione economica nella categoria</i>	<i>Titolo di studio immediatamente inferiore</i>	<i>Totale</i>
3	2	*****	5

Tab 12

TITOLI CULTURALI					
<i>Altri diplomi</i>	<i>Altre lauree</i>	<i>Iscrizione Ordini Professionali</i>	<i>Abilitazioni Professionali.</i>	<i>Pubblicazioni su materie inerente qualifica</i>	<i>Totale</i>
1	3	0.25	0.50	0.25	5
Corsi di Formazione		Corsi di Specializzazione e di qualifica		Corsi di Aggiornamento	
0,30 per ogni 10 ore di corso fino a max di punti 10		p.ti 1 per corso fino ad un max. di 10 punti		0.30 per ogni 10 ore di corso fino a un max di punti 10	

Per le selezioni interne, per quanto non espressamente disciplinato dal precedente accordo, si precisa che le complessive frazioni/mese di servizio, espletato in ogni qualifica funzionale, si arrotondano per eccesso ad un mese se pari o superiori a sedici giorni.

Tutte le dichiarazioni presentate dovranno essere documentate ed emesse in data certa.

PROCEDURA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE E PER L'ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ECONOMICHE

- a) le selezioni saranno annuali e si riferiranno ai piani occupazionali annuali;
- b) le selezioni saranno effettuate sulla base del vigente regolamento sulla progressione economica orizzontale;
- c) il personale riclassificato nella posizione economica immediatamente superiore, all'interno della categoria, a seguito di selezione interna, non è soggetto al periodo di prova;
- d) per partecipare alle selezioni interne relative all'anno 2009, agli effetti del passaggio nella posizione economica successiva a quella dell'inquadramento, è necessario avere acquisito l'anzianità di almeno ventiquattro mesi nella categoria e nella posizione economica in godimento, alle dipendenze dell'ERSU di Urbino;
- e) per concorrere al passaggio nella posizione economica successiva, occorre comunque avere acquisito una anzianità di almeno ventiquattro mesi nella categoria di appartenenza, alle dipendenze dell'ERSU di Urbino;
- f) per concorrere al passaggio nella categoria superiore occorre avere acquisito una anzianità di almeno ventiquattro mesi nella categoria di appartenenza, alle dipendenze dell'ERSU di Urbino.

VALUTAZIONE

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nel rispetto dei criteri di cui alla presente determinazione è di competenza dei dirigenti; è di competenza dei dirigenti anche la gestione del sistema di valutazione permanente, di cui all'art. 11 del contratto decentrato aziendale, sottoscritto in data 28-02-2000 e di quello relativo alla corresponsione degli incentivi al personale per la produttività; a quest' ultimo fine si applica la sotto riportata tabella:

Tab 13

IN TUTTE LE POSIZIONI DELLA CATEGORIA A, PER QUELLI DALLA B 1 ALLA B 2 DALLA B 3 ALLA B 4 E DALLA C 1 ALLA C 2; DALLA POSIZIONE B 2 ALLA B3 DALLA B 4 ALLA B 5, DALLA C2 ALLA C 3.		
Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	Impegno individuale	Prova selettiva
<i>Punteggio acquisito nella scheda individuale di valutazione riportato in decimi.</i>	<i>Punteggio maturato nella scheda individuale di valutazione in base alla presenza.</i>	<i>Vedi descrizione nelle corrispondenti tabelle indicate in precedenza.</i>
<i>Punti 10</i>	<i>Punti 10</i>	<i>Punti 10</i>

Tab 14

IN TUTTE LE POSIZIONI DELLA CATEGORIA "D" E PER I PASSAGGI DALLA B5 ALLA B6 DALLA B6 ALLA B7 - DALLA C3 ALLA C4 E DALLA C4 ALLA C5		
Risultati ottenuti Nelle prestazioni rese	Impegno individuale	Prova selettiva
<i>Punteggio acquisito nella scheda individuale di valutazione riportato in decimi.</i>	<i>Punteggio maturato nella scheda individuale di valutazione in base alla presenza.</i>	<i>Conoscenze e competenze acquisite nella categoria; Elementi di integrazione delle competenze con conoscenze/competenze specialistiche ; Elaborazione di modelli di lavoro per progetti a carattere interfunzionale; conoscenze di base in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e conoscenza delle principali attività di sorveglianza e controllo ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..</i>
<i>10</i>	<i>10</i>	<i>20</i>

- tenuto conto che la delibera del C.d.A. n. 02 del 26/02/2010, autorizzava la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'ERSU di Urbino, per l'anno 2009, sulla scorta della relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal Direttore dell'Ente del 12/02/2010 e che la decorrenza dei termini applicativi per l'istituto delle P.E.O., dovrebbe intervenire a decorrere dal 01.02.09, ammortizzando quindi in tal senso gli aumenti contrattuali intervenuti con applicazione dell'ultimo CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali – biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 31/07/2009;
- ritenuto quindi necessario procedere, per l'applicazione delle P.E.O. per le categorie e posizioni economiche sopra richiamate, nell'anno 2009, ad indire specifica prova selettiva;
- atteso che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle attribuzioni conferite al Responsabile della Posizione Organizzativa "Servizio del Personale", con atto del Direttore n. 1 del 02.01.2002, nel rispetto del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di cui alla delibera Consigliare n.4/2001;
- appurato che la spesa relativa al presente provvedimento è stata prevista con delibera del Consiglio di Amministrazione Urbino n° 02 del 26/02/2010;
- visto il budget dell'Ente relativo all'anno 2009;

propone

- 1) di approvare le modifiche e integrazioni dei criteri per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, previste dall'art. 16, del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale per gli anni 1999-2001, sottoscritto in data 28.2.2000, tenendo conto dell'aumento delle posizioni Economiche all'interno delle Categorie, previste con l'art. 35, del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 22.1.2004, dall'art. 67 della legge n. 133/2008 e dall'accordo sindacale riportato in narrativa, così come riportate in premessa;
- 2) Di indicare nel giorno 01/02/2009 il termine iniziale di applicazione dell'istituto delle P.E.O. per le sotto indicate categorie e posizioni economiche, per le quali viene prevista specifica selezione per l'anno 2009;

Cat.	D4 – D5	n° unità	= 1
Cat.	C4 – C5	n° unità	= 1
Cat.	B6 – B7	n° unità	= 7
Cat.	B5 – B6	n° unità	= 23
Cat.	B4 – B5	n° unità	= 3
Cat.	B2 – B3	n° unità	= 9
	Tot	unità	= 44

- 3) La richiesta di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro le ore 12 del giorno **12/10/2010**, al Servizio del Personale dell'E.R.S.U. di Urbino, via V. Veneto 43, 61029 Urbino, sull'apposito modello di domanda, rilasciato dall'Ente, allegato alla presente e scaricabile dal sito dell'Ente www.ersurb.it, corredata di tutte le dichiarazioni e/o documenti richiesti dal presente Bando, relativi a titoli di servizio: anzianità suddivisa per livello qualifica o categoria; titoli di studio o professionali; titoli culturali e tutti gli altri titoli previsti dalla tabelle dei criteri per le P.E.O. approvate con la presente determinazione;
- 4) Il personale verrà in seguito convocato per sostenere ulteriore prova di selezione, che potrà consistere in un colloquio o in una prova scritta a risposte multiple chiuse o aperte;
- 5) Le graduatorie finali con indicazione dei vincitori della prova selettiva, saranno pubblicate c/o l'Albo dell'Ente e rimarranno esposte per **15 giorni**;
- 6) La selezione suddetta verrà effettuata dal Direttore che si avvarrà del Servizio Personale e di collaborazioni interne ed esterne se necessarie.
- 7) la spesa relativa al presente provvedimento pari a €21.979,55 (al netto degli oneri riflessi) è stata prevista nel Budget dell'Ente anno 2009;
- 8) Approvazione SCHEMA DOMANDA (da presentare per la partecipazione alla P.E.O. Ersu Urbino) di seguito riportata:

SCHEMA DOMANDA

(da presentare per la partecipazione alla P.E.O. ERSU Urbino anno 2009)

Al Direttore dell'Ersu di Urbino
Via Vittorio Veneto n.43
61029 - Urbino

Oggetto: Partecipazione alla selezione per progressione economica orizzontale (P.E.O.) anno 2009
dalla Cat. posizione economica _____ alla Cat. posizione economica _____.

Il sottoscritto

(cognome).....(nome).....

Nato il ____/____/____ a.....

Residente in Via.....n°.....

Comune di.....Provincia.....

Attualmente in servizio presso il servizio P.O. _____
_____ dell'Ersu di Urbino, con Cat. Pos. Ec. _____

Chiede

Di poter partecipare alla selezione per il personale interno all'Ente, per il passaggio alla P.E.O. dalla
Cat. Pos. Ec. _____ alla Cat. Pos. Ec. _____.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'Art. 76 del D.P.R.
445 del 28-12-2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, sotto la sua personale
responsabilità,

dichiara

di essere stato assunto presso l'Ersu di Urbino dalla data del ____/____/____

(barrare e descrivere il grado posseduto alla data d'assunzione)

- al livello _____
- qualifica _____
- Cat. Pos. Ec. _____

E di aver maturato nuova qualifica/categoria, o nuova posizione economica alle seguenti date:

1. Dalla Qualifica _____ alla Qualifica _____ in data ____/____/____
2. Dalla Qualifica _____ alla Qualifica _____ in data ____/____/____
3. Dalla cat. Pos. Ec. _____ alla cat. Pos. Ec. _____ in data ____/____/____
4. Dalla cat. Pos. Ec. _____ alla cat. Pos. Ec. _____ in data ____/____/____
5. Dalla cat. Pos. Ec. _____ alla cat. Pos. Ec. _____ in data ____/____/____
6. Dalla cat. Pos. Ec. _____ alla cat. Pos. Ec. _____ in data ____/____/____
7. Dalla cat. Pos. Ec. _____ alla cat. Pos. Ec. _____ in data ____/____/____

Dichiara inoltre di essere in possesso dei seguenti **titoli professionali:**

(specificare)

- a) Titolo di studio richiesto per la selezione _____
- b) Titolo di studio superiore attinente la posizione economica nella categoria _____

Dichiara inoltre di essere in possesso dei seguenti **titoli culturali:**

(specificare)

- a) Altri diplomi _____
- b) Laurea _____
- c) Iscrizioni ad ordini professionali _____
- d) Abilitazioni professionali _____

e) Corsi di formazione (*con specifica delle ore previste/svolte*)

f) Corsi di specializzazione (*con specifica delle ore previste/svolte*)

g) Corsi di aggiornamento (*con specifica delle ore previste/svolte*)

h) Dichiaro che la valutazione acquisita nell'anno precedente tramite scheda di valutazione personale del SVE (Sistema di Valutazione dell'Ente) nell'anno 2008 pari a punti ____/100;

i) Dichiaro che ha ottenuto una valutazione per l'impegno individuale tramite scheda di valutazione personale del SVE, in base alla valutazione della presenza nell'anno 2008 pari a punti: ____/10

Data ____/____/____

Firma
(per esteso e leggibile)

La domanda debitamente compilata e firmata, va presentata entro e non oltre le ore 12 del
12/10/2010

**IL TITOLARE DELLA P.O.
RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
E DEL PROCEDIMENTO
Alceo SERAFINI**

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO DIREZIONE GENERALE

DETERMINA :

1. Di approvare le modifiche e integrazioni dei criteri per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, previste dall'art. 16, del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale per gli anni 1999-2001, sottoscritto in data 28.2.2000, tenendo conto dell'aumento delle posizioni Economiche all'interno delle Categorie, previste con l'art. 35, del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 22.1.2004 , dall'art. 67 della legge n. 133/2008 e dall'accordo sindacale riportato in narrativa, così come riportate in premessa;
2. Di indicare nel giorno 01/02/2009 il termine iniziale di applicazione dell'istituto delle P.E.O. per le sotto indicate categorie e posizioni economiche, per le quali viene prevista specifica selezione per l'anno 2009;

Cat.	D4 – D5	n° unità	= 1
Cat.	C4 – C5	n° unità	= 1
Cat.	B6 – B7	n° unità	= 7
Cat.	B5 – B6	n° unità	= 23
Cat.	B4 – B5	n° unità	= 3
Cat.	B2 – B3	n° unità	= 9
	Tot	unità	= 44

3. La richiesta di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro le ore 12 del giorno **12/10/2010**, al Servizio del Personale dell'E.R.S.U. di Urbino, via V, Veneto 43, 61029 Urbino, sull'apposito modello di domanda, rilasciato dall'Ente, allegato alla presente e scaricabile dal sito dell'Ente www.ersurb.it, corredata di tutte le dichiarazioni e/o documenti richiesti dal presente Bando, relativi a titoli di servizio: anzianità suddivisa per livello qualifica o categoria; titoli di studio o professionali; titoli culturali e tutti gli altri titoli previsti dalla tabelle dei criteri per le P.E.O. approvate con la presente determinazione;
4. Il personale verrà in seguito convocato per sostenere ulteriore prova di selezione, che potrà consistere in un colloquio o in una prova scritta a risposte multiple chiuse o aperte;
5. Le graduatorie finali con indicazione dei vincitori della prova selettiva, saranno pubblicate c/o l'Albo dell'Ente e rimarranno esposte per **15 giorni**;
6. La selezione suddetta verrà effettuata dal Direttore che si avvarrà del Servizio Personale e di collaborazioni interne ed esterne se necessarie.
7. la spesa relativa al presente provvedimento pari a €21.979,55 (al netto degli oneri riflessi) è stata prevista nel Budget dell'Ente anno 2009;
8. Approvazione SCHEMA DOMANDA (da presentare per la partecipazione alla P.E.O. Ersu Urbino) riportata nella proposta.

**IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO
DIREZIONE GENERALE
DIRETTORE dell'ERSU di URBINO
Massimo FORTINI**