

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

N°. 19/2009	OGGETTO: Autorizzazione alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'ERSU di Urbino per l'annualità economica 2008. - URGENTE -
Data 20/05/2009	
MF/AS/ei	

L'anno duemilanove il giorno 20 del mese di Maggio alle ore 17,30 nella sala delle riunioni del suddetto Ente, regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione:

					PRESENTE
1	DOTT.	GIANCARLO	SACCHI	PRESIDENTE	SI
2	DOTT.	ROBERTO	BORGIANI	VICE PRESIDENTE	SI
3	DOTT.	MAURO	SISTI	CONSIGLIERE	SI
4	PROF.	ANNA	TONELLI	CONSIGLIERE	SI
5	SIG.	SIMONE	LANCIANESE	CONSIGLIERE	SI
*	DOTT.	ENNIO	BRACCIONI	REVISORE UNICO	NO

Verificato che gli intervenuti sono in numero legale, il Presidente Dott. Giancarlo SACCHI dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Direttore dell'Ente Dott. Massimo Fortini in qualità di Segretario.



Il Consiglio di Amministrazione,
vista la L.R. Marche n. 38 del 2/09/1996 ("Riordino in materia di diritto allo studio universitario");
vista la L.R. Marche n. 7 del 24/03/1998 ("Modifica L.R. del 2/09/96 n. 38...");
vista la L.R. Marche n. 22 del 10/12/2003 ("Modifiche alla L.R. n. 38 del 2/09/96...");
vista la L.R. Marche n. 13 del 18/05/2004 ("Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale");
vista la successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 621 dell'8/06/2004, che detta "Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004...";
vista la L.R. Marche n. 32 del 16/12/2005 ("Modifiche alla legge regionale 2 settembre 1996, n. 38...");
visto il documento istruttorio riportato in calce alla presente delibera, dal quale si rileva la necessità di autorizzare la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2008 per il personale non dirigente dell'Ente;
ritenuto opportuno, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente delibera;
vista la delibera consigliare n. 75 del 18/12/2007, con cui è stato approvato il Budget autorizzativo dell'Ente per l'anno 2008;
visto il parere favorevole, di cui all'art. 15, 6° comma della citata L.R. n. 38/96, in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità espresso dal Direttore dell'Ente in calce alla presente delibera;
all'unanimità dei voti, espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

- 1) Di autorizzare la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2008 per il personale non dirigente dell'Ente, per un importo pari a € 1.155.675,01 come risulta dalla relazione tecnico finanziaria sottoscritta del direttore in data 15.05.09, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione ;
- 2) Di dare mandato al Direttore per tutti gli adempimenti amministrativi conseguenti.
- 3) La spesa relativa al presente provvedimento pari a € 1.155.675,01 più gli oneri riflessi per un importo complessivo pari a € 1.580.403,60 è stata prevista nel budget dell'Ente anno 2008 che ha la necessaria disponibilità economica e finanziaria.

Il presente atto viene dichiarato urgente ed immediatamente eseguibile.
Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
(Massimo FORTINI)



IL PRESIDENTE
(Giancarlo SACCHI)



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento, Motivazione ed Istruttoria:

- Considerato che in data 22.01.2004 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003;
- considerato che in data 9.5.06 è stato sottoscritto il CCNI, relativo al personale del comparto Regioni e Autonomie locali per il biennio economico 2004-2005;
- considerato che nei CCNI, del 31.3.99, del 01.04.99 e del 22.01.04 sono inserite rilevanti materie la cui definizione è demandata alla contrattazione ed alle altre concertazioni tra le parti delegazione trattante pubblica e sindacale;
- considerato in particolare l'art. 4 del contratto del 22.01.04 sopra citato che sostituisce il testo dell'art. 5 del CCNL del 1.4.1999 e definisce i tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

- considerato che il Consiglio di Amministrazione dell'ERSU di Urbino con delibera n. 10/04 del 29.03.04, ai sensi dell'art. 4, comma 2 del suddetto contratto, ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone del Dott. Fortini Massimo in qualità di Presidente, del Dott. Fianchini Roberto in qualità di membro;
- vista la relazione tecnica finanziaria, predisposta dal Direttore dell'Ente, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del CCNL del 22.01.04, predisposta in data 12.12.08, in relazione alla costituzione del fondo;
- considerato che il C.d.A dell'Ente con delibera 77 del 16.12.2008, ha approvato la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2008;
- vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'ERSU di Urbino per l'annualità economica del 2008, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in data 24.03.09 e la relazione tecnico finanziaria del direttore formulata in data 15.05.09;
- vista la relazione del Comitato di Controllo Interno e di Valutazione della Giunta Regionale Marche trasmessa in data 11.05.09, prot.n.0258927, relativa alla valutazione del perseguimento degli obiettivi previsti per l'anno 2008 e per la valutazione della Dirigenza dell'ERSU di Urbino, con il quale approva i risultati delle singole schede di valutazione ed autorizza gli organi competenti a compiere gli atti conseguenti per la corresponsione delle indennità di risultato;
- vista l'attestazione del Revisore unico dell'Ente in data 18.05.09 per gli adempimenti previsti dall'art. 48, comma 6 e 40, comma 3 del D.leg.vo n.165/2001 e dall'art.67 del D.Leg.vo 112 del 25.06.08, convertito in legge n.133 del 06.08.2008;
- ritenuto quindi necessario procedere in merito alle argomentazioni sopra descritte;

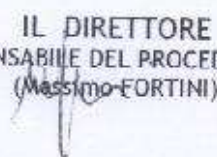
Proposta:

- 1) Di autorizzare la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2008 per il personale non dirigente dell'Ente, per un importo pari a € 1.155.675,01 come risulta dalla relazione tecnico finanziaria sottoscritta del direttore in data 15.05.09, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di dare mandato al Direttore per tutti gli adempimenti amministrativi conseguenti.
- 3) La spesa relativa al presente provvedimento pari a € 1.155.675,01 più gli oneri riflessi per un importo complessivo pari a € 1.580.403,60 è stata prevista nel budget dell'Ente anno 2008 che ha la necessaria disponibilità economica e finanziaria.

IL RESPONSABILE
DELLA FASE ISTRUTTORIA
(Alceo SERAFINI)




IL DIRETTORE
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Massimo FORTINI)



PARERE DEL DIRETTORE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente deliberazione.

IL DIRETTORE
Massimo FORTINI



URBINO, lì

Copia della presente delibera è stata
pubblicata all'Albo dell'Ente:

dal giorno 28 MAG. 2009

al giorno

per quindici giorni consecutivi senza
opposizione.

Il Responsabile

P. Breda

E.R.S.U. di URBINO

L'atto è esecutivo dal:

20 MAG. 2009

Urbino, lì 20 MAG. 2009

Il Direttore

[Signature]

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Da inoltrare al Revisore unico unitamente all'ipotesi di CCDI anno 2008, sottoscritto in data 24.3.09.

Il Direttore dell'ERSU di Urbino ai sensi del comma 3 ,dell'art. 4, del CCNL 22/01/2004, al fine della corretta certificazione dei costi da parte del Revisore unico e per consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte del Consiglio di Amministrazione, in data 12.12.08 ha trasmesso la relazione tecnico finanziaria al Revisore unico, relativamente alla costituzione del Fondo produttività 2008, con la quale venivano previste tutte le voci di costituzione del fondo così come integralmente di seguito riportato ed approvate dal consiglio di Amministrazione dell'Ente con delibera n. 77 del 16.12.2008 , quale "Allegato A della delibera n. 77 del 16.12.2008

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Da inoltrare al Revisore unico.

Il Direttore dell'ERSU di Urbino ai sensi del comma 3 dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004, al fine della corretta certificazione dei costi da parte del Revisore unico e per consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte del Consiglio di Amministrazione, trasmette l'unita relazione.

In data 04/12/2008 è stata resa nota alle Organizzazioni Sindacali dell'Ente la proposta di costituzione del "fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2008", ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22.01.04 che così recita -Disciplina delle "risorse decentrate"- per un importo pari a € 1.155.675,01; considerato che il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, ha dato le proprie direttive con delibera n. 42 del 15/10/04, integrative di quelle espresse con delibera n. 17 del 10.03.2001, per la corretta conduzione della contrattazione integrativa decentrata presso l'Ente per il biennio 2004/2005 e di seguito integrate dalla delibera n.53 del 28.07.06 ed infine con delibera n.49 del 5.08.08;

considerato che il C.d.A. dell'Ente con delibera n. 75 del 18.12.07 approvava le linee guida/obiettivi generali di Budget 2008 e il Budget 2008 di cui si riportano gli specifici punti:

- 1) Attuazione delle varie forme di assistenza anche nei confronti degli studenti idonei alla Borsa di Studio ma esclusi per mancanza di fondi con particolare riguardo ai Prestiti Fiduciari, predisponendo una adeguata campagna di informazione;*
- 2) Miglioramento del servizio abitativo, intervenendo con opere strutturali presso immobili di proprietà dell'Ente e con scelte volte ad assicurare la continuità del servizio nelle disponibilità esistenti, anche con convenzioni esterne, qualora si rendesse necessario. Ricerca di più adeguate soluzioni a favore degli studenti fuori sede delle sedi decentrate di Pesaro e Fano, al fine di garantire le stesse opportunità degli studenti frequentanti la sede Urbinate;*

- 3) Attivazione del maggior numero di convenzioni possibili con altri soggetti autorizzati, per convegni, congressi e attività affini, comprese quelle di orientamento, culturali e di turismo, al fine di utilizzare le strutture abitative e di ristorazione al massimo delle loro potenzialità;
- 4) Attivazione per stipulare specifici accordi con gli Enti Locali interessati per la gestione dei servizi di cui all'art. 2 della L.R. 38/96, modificata dalla L.R. 32/2005 e per realizzare con i Comuni programmi congiunti, mettendo a disposizione le proprie strutture ed il proprio personale (art. 7 L.R. 38/96, modificata dalla L.R. 32/2005);
- 5) Prosecuzione dello sviluppo del sistema informatico dell'Ente;
- 6) Consolidamento ed ampliamento dei servizi offerti agli studenti, sempre nell'ottica di una graduale riqualificazione della spesa;
- 7) Miglioramento della politica degli acquisti protesa alla salvaguardia della qualità dei prodotti ed all'economia della spesa di gestione, nell'osservanza della direttiva per l'attuazione del comma 4 dell'art. 1 della legge 30 luglio 2004, n. 191 di conversione, con modificazioni del decreto - legge 12 luglio 2004, n. 168, detta direttiva CONSIP;
- 8) Prosecuzione dell'adeguamento degli ambienti di lavoro alle normative sulla Sicurezza;
- 9) Studio per una comune gestione tra gli EE.RR.SS.UU interessati, dei servizi offerti agli studenti delle sedi decentrate, che non comporti un aumento dei costi in atto;
- 10) Produzione della documentazione prevista dalle nuove disposizioni regionali in materia di contabilità e reportistica in maniera uniforme agli altri ERSU marchigiani, rivolte ad una comparazione tra gli stessi;

Considerato che nello specifico l'amministrazione ha assegnato ad ogni Servizio dei progetti specifici di miglioramento dei servizi come di seguito elencati:

Centro di costo: Controllo di Gestione:

- A) Studio degli indicatori dei 4 ERSU per migliorare l'operatività dell'Ente;
- B) Quadro impatto finanziario pluriennale -sviluppi e modifiche;

Centro di Responsabilità: Campus, case, alloggi Pesaro/Fano:

- A) Convegni e congressi e soddisfazione da parte dell'utenza;
- B) Analisi dei flussi di occupazione degli alloggi compresa la foresteria;

Centro di Responsabilità: Servizio Ingegneria di Sistema:

- A) Formazione sull'utilizzo del sistema informativo dell'Ente;
- B) Passaggio da SQL7 a SQL2000;
- C) Reportistica tramite Web
- D) Coordinamento ed elaborazione delle statistiche dell'Ente. Stesura documento;

Centro di Responsabilità: Servizi per Studenti:

- A) Avvio progetto Turismo studentesco;
- B) Attività promozionale (Saloni dello studente e altro);
- C) Potenziamento attività culturali e ricreative studentesche;

Centro di Responsabilità: Ristorazione processi produttivi:

- A) Convegni e Congressi (flussi di frequenza, carichi di lavoro) e studio di nuove metodologie di lavoro e di nuovo look;*
- B) Distinta base in riferimento all'applicazione dei menù annuali diversificati per stagionalità;*

Centro di Costo: Servizio Bilancio:

- A) Gestione informatizzata delle revocche;*
- B) Gestione informatizzata contabilizzazione quote forfettarie ricavi servizi borse Studio;*
- C) Gestione informatizzata sottoconto contabilizzazione mandati provvidenze agli Studenti;*

Centro di Responsabilità: Collegi:

- A) Convegni e Congressi e soddisfazione da parte dell'utenza;*
- B) Analisi dei flussi di occupazione degli alloggi compresa la foresteria;*

Centro di Responsabilità: Organi Istituzionali, Convegni, Partneship:

- A) Studio per realizzazione di uno specifico accordo con il Comune di Urbino per la gestione dei servizi rivolti alla generalità della popolazione giovanile, con particolare riferimento all'area della ristorazione ed alloggi, in collaborazione con gli altri uffici dell'Ente ed in sinergia anche con Enti locali ed altre Istituzioni pubbliche;*
- B) Studio di un nuovo Regolamento per la concessione dei contributi per attività culturali a gruppi studenteschi. Preparazione di una bozza di Regolamento, incontri con i Consiglieri componenti della Commissione Cultura dell'Ente per l'esame e l'eventuale integrazione della suddetta proposta, fino alla stesura di una apposita delibera da sottoporre al Consiglio di Amministrazione e conseguente adozione del Regolamento, incontri con i Consiglieri componenti della Commissione Cultura dell'Ente per l'esame e l'eventuale integrazione della suddetta proposta, fino alla stesura di una apposita delibera da sottoporre al Consiglio di Amministrazione e conseguente adozione del Regolamento;*

Centro di Responsabilità: Patrimonio/Magazzini/Sot:

- A) Ulteriore sviluppo per l'automazione del magazzino tramite l'utilizzo del codice a barre;*
- B) Studio per la gestione unificata del parco automezzi dell'Ente;*
- C) Piano di razionalizzazione interventi di manutenzione da affidare a ditte esterne;*

Centro di Responsabilità: Diritto allo Studio:

- A) Ampliamento dell'orario di lavoro nel periodo precedente la scadenza delle domande di assistenza al fine di evitare il ricorso a prestazioni straordinarie e che contestualmente, di ottimizzare l'utilizzo del personale e il rapporto con l'utenza (Apertura nei giorni di sabato precedenti la scadenza della domanda). Revisione ampliamento dell'orario giornaliero di apertura al pubblico nel periodo Luglio-Ottobre);*
- B) Stampa nulla osta in automatico da una qualsiasi postazione internet per tutti gli studenti che non hanno pendenze con l'ERSU da portale internet;*
- C) Ottimizzazione e aggiornamento del database degli studenti e altri utenti beneficiari dei servizi;*

- A) Messa in opera e verifica sistema Privacy (collaborano tutti i dipendenti assegnati al servizio);
- B) Completamento e aggiornamento programma informatico "Dipendenti manager" in ordine alle carriere, retribuzioni, dati personali, formazione e storico; applicazione e completamento sistema rilevamento;
- C) Verifica presidi antincendio in tutte le strutture dell'Ente con interventi di eventuale sostituzione materiale e presidi alla bisogna. D.M. 10.031998.
- D) Revisione ed aggiornamento documento di valutazione dei rischi ERSU Urbino;

Centro di Responsabilità: Affari Generali/Palazzo Corboli

- A) Trasferimento dell'Archivio storico dell'Ente dai locali del Campus ex "Sogesta" a quelli del Sasso a ciò destinati. Avuto l'assenso della competente Soprintendenza allo scarto di ben 16 tonnellate di documenti facenti parte dell'Archivio storico dell'ERSU attualmente ubicato al campus ex Sogesta, nel corso di quest'anno si procederà da un lato ad eliminare gli stessi e dall'altro lato a trasferire tutti i restanti obbligatoriamente da conservare nei nuovi locali al Sasso, appositamente messi a norma e attrezzati;
- B) Avvio dell'utilizzo della Posta Elettronica Certificata P.E.C. S'intende sostituire l'attuale sistema di trasmissione interna tra i vari uffici delle delibere, determinazioni ed istruttorie con quello della Posta Elettronica Certificata (P.E.C.), mediante il quale si elimina tutto il cartaceo mantenendo la certezza dell'avvenuto invio e ricezione degli stessi atti pienamente conformi all'originale ai vari destinatari. Il sistema viene integrato dalla "notifica SMS di ricezione posta certificata", grazie alla quale quando arriva un'e-mail sulla casella di posta certificata il sistema provvede ad inviare (massimo 1 volta al giorno) un SMS al destinatario, notificandogli così la presenza del messaggio.
- C) Avvio sperimentale del nuovo sistema PALEO per il protocollo informatico. L'attuale sistema di Protocollo informatico dell'Ente, dipendente direttamente da quello della Regione ed il cui server si trova presso gli uffici regionali (con svariate difficoltà gestionali per gli Enti che lo utilizzano, oltre all'ERSU), verrà sostituito dal nuovo sistema PALEO la cui caratteristica principale sarà quella di avere il server presso il nodo tecnico del Comune di Urbino, il che significherà una più rapida e miglior gestione del Protocollo, pur restando comunque legati al programma informatico della regione;
- D) Studio per il miglior utilizzo logistico ad uso ERSU degli spazi lasciati liberi dall'Archivio di Stato. Riacquisiti a fine 2007 i locali di Palazzo Corboli utilizzati dall'Archivio di Stato e proceduto alla loro minimale ristrutturazione, nel 2008 occorrerà far fronte allo studio per il loro migliore utilizzo logistico ad uso degli uffici dell'ERSU;
- E) Utilizzo del personale Ausiliario di Palazzo Corboli per sistemazione delle pratiche nell'archivio corrente dell'edificio. Sempre a seguito dell'avvenuta riacquisizione degli spazi lasciati liberi dall'Archivio di Stato, si addegueranno a breve ad Archivio corrente dell'ERSU quelli del seminterrato (mentre l'Archivio storico sarà trasferito definitivamente entro l'anno nei locali al Sasso); le pratiche dei vari uffici ubicati a Corboli dovranno essere sistemate in apposite scaffalature e in armadi già in dotazione e a tale incombenza faranno fronte le due addette del servizio ausiliario;

Centro di Costo: Acquisti:

- A) Organizzazione informatica dell'archivio, gestione digitale delle pratiche, riduzione progressiva dell'archivio cartaceo;

- A) Andamento pasti a gestione settimanale e giornaliera, compresa l'attività per convegni e congressi;
 B) Soddisfazione utenza

Inoltre è previsto per tutti i servizi il mantenimento dei consumi telefonici alle risultanze dell'anno 200;

Alla luce delle direttive sopra citate si propone:

- ✓ di mantenere anche per il 2008 l'integrazione del fondo relativamente all'art. 15 comma 2, 4 e 5, del CCNL del 1.4.99, ferme rimanendo, anche per l'anno 2008, le ragioni per l'integrazione rivolte al miglioramento dell'attività, dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi erogati e alla attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti per un importo pari a € 83.421,72, così costituito: quanto a 48.278,16 relativamente all'art. 15 comma 2 del CCNL del 1.4.1999, pari all'1,2% del monte salari 1997, e quanto a € 35.143,56 quale somma relativa all'art. 15 comma 5 a seguito di riorganizzazione e attivazione nuovi servizi. Detta somma di € 83.421,72 riconducibile a specifici interventi realizzati nell'Ente e integralmente coperta dai risparmi economici realizzati a seguito di incremento di attività o razionalizzazione delle stesse attività, così come si evince dall'allegato A1 alla presente relazione, contenente le specifiche schede progetto sviluppate nell'anno 2008 per ogni specifico servizio dell'Ente riepilogative e indicative dei dati economici che permettono di costituire la suddetta voce variabile del produttività;
- ✓ di prevedere inoltre l'incremento del fondo, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL del CCNL del 5.10.2001, "Risorse RIA e assegni ad personam, personale cessato dal 2000" per un importo pari a € 79.516,98;
- ✓ di prevedere l'incremento del fondo, ai sensi dell'art. 29, comma 2 dichiarazione congiunta 14 CCNL del 22.1.04 e dichiarazione congiunta 4 del CCNL del 9.6.2006 per un importo pari a € 41.134,86;
- ✓ di prevedere l'incremento del fondo relativo all'art. 15 co. 1, lett. i, quale risparmi riduzione posti dirigenziali fino max 0,20% monte salari annuo dirigenza pari a € 822,72
- ✓ è stato infine inserito nelle risorse variabili l'importo derivante dall'applicazione dell'art. 53 comma 7 D. Leg.vo 165 del 30.03.01 pari a € 2.518,00

Sulla base delle suddette integrazioni si è provveduto a ricalcolare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2008:

Tabella A Fondo risorse decentrate stabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	DECORRENZA	RISORSE 2008
ART. 14 co. 4	01/04/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario		237,04
ART. 15 co. 1 lett. a	01/04/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straordinario, integrato Art. CCNL 16.7.96, detratti gli oneri di riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale trasferito allo stato dall'1.01.2000		€ 524.183,07
ART. 15 co. 1 lett. b	01/04/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96		€ 46.154,06

ART. 15 co. 1 lett. f	01/04/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difformi		
ART. 15 co. 1 lett. g	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali		€ 31.507,19
ART. 15 co. 1 lett. h	01/04/1999	Risorse destinate indennità € 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 ^a q.f.		€ 10.070,91
ART. 15 co. 1 lett. i	01/04/1999	Risparmi riduzione posti dirigenziali fino max 0,20% monte salari annuo dirigenza - solo Regioni		€ 822,72
ART. 15 co. 1 lett. j	01/04/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio		€ 20.920,54
ART. 15 co. 1 lett. l	01/04/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento		
ART. 15 co. 5 e ART 31 co. 2	01/04/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato		€ 125.130,96
ART. 4 co. 1	05/10/2001	1,1% monte salari 1999		42.283,46
ART. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato da 2000		€ 79.516,98
Art. 29 co.2	22/01/2004	dichiarazione congiunta n. 14		41.134,86
ART. 32 co. 1	22/01/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza	2003 con riporto relativi importi nel 2004	€ 30.789,88
ART. 32 co. 2	22/01/2004	Eventuale incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	2003 con riporto relativi importi nel 2004	€ 24.830,54
ART. 32, CO.7	22/01/2004	Incremento 0.20% monte salari 2001, esclusa dirigenza "Alte Professionalità"		€ 9.932,22
ART. 4, co.5	09/05/2006	(art. 31, comma 2) incremento 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza		€ 25.102,55
TOTALE				1.045.003,07

Tabella B Fondo risorse decentrate variabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE 2008
Art 17 co.5	01/04/1999	Somma non utilizzate esercizio precedente ((14.800,11+ 9.932,00(Alte professionalità))	€ 24.732,22
ART. 15 co. 1 lett. d	01/04/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Scorporazioni - Doa)	

		(Sponsorizzazioni - Peg)	
ART. 15 co. 1 lett. e	01/04/1999	Risparmi da trasformazioni part-time	
ART. 15 co. 1 lett. k	01/04/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni, Art. 208 c.s., ICI etc); comprende risorse Art. 4 c. 3 e 4 CCNL 5.10.2001	
ART. 15 co. 1 lett. m	01/04/1999	Risorse da Art. 14 - Lavoro straordinario	
ART. 15 co. 1 lett. n	01/04/1999	Risorse 1997 per progetti finalizzati nelle CCIAA	
ART. 15 co. 2 4 e 5	01/04/1999	In contrattazione integrativa - importo massimo 1,2% monte salari 1997	€ 83.421,72
Art. 15 co. 5	01/04/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	
ART. 54	14/09/2000	Rimborso spese notificazione atti	
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 17	22/01/2004	Accordo decentrato integrativo 14.02.2003	
ART. 4, co.5	09/05/2006	(art. 31, comma 3) incremento 0,7% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	
		art. 53 comma 7 D.Leg.vo 165 del 30.03.01	2.518,00
		TOTALE	€ 110.671,94

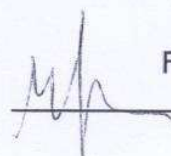
Tabella C Fondo risorse complessive

Fondo risorse decentrate stabili	€ 1.045.003,07
Fondo risorse decentrate variabili	€ 110.671,94
Totale	€ 1.155.675,01

CONCLUSIONI:

1. Si da atto della formale previsione dell'incremento delle risorse nel Budget dell'Ente anno 2008.

Urbino, lì 12/12/08

 Firma

Massimo FORTINI
Direttore"

In data 16/12/2008 il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, con delibera 77, approvava la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2008, per un importo totale pari a € 1.155.675,01, di cui € 1.045.003,07 per le risorse stabili e € 110.671,94 per le risorse variabili, e dava mandato al Direttore per tutti gli adempimenti amministrativi conseguenti.

In data 24.03.09, la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, sottoscriveva l'ipotesi di CCDI per l'anno 2008, prevedendo quali variabili rispetto al fondo dell'anno precedente che i 53.314,08 € di fondi aggiuntivi e disponibili venissero così assegnati: € 15.000,00 per il fondo di produttività, € 34.108,35 per le Progressioni economiche orizzontali e € 4.205,73 per il salario di criticità art. 17, comma 2, lettera a, CCNL dell'1.4.99 e art. 37 del CCNL del 22.1.04, pertanto la suddivisione del fondo risulta essere come sotto riportata:

Totale Fondo 2008 € 1.155.675,01	
Suddivisione Fondo	Importi da prevedere 2008
Progressione Econ. Oriz. (art. 17 c.2 lett.b CCNL 1999 e art. 34, c.3 CCNL 2004)	356.514,27
Retribuzione Posizione e Risultato titolari P.O. (art. 17, c. 2, lett. c CCNL 1.4.99)	198.972,04
Alte Professionalità (art. 10 c. 4, CCNL 22.1.04)	9.932,22
Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 22.1.04)	101.779,20
Indennità Turno Art. 17 c.2, lett. d)	167.590,40
Indennità Rischio Art. 17 c.2, lett. d)	7.967,33
Specifiche responsabilità da parte del personale di cat. B e C n. 4 unità cat. B servizio ristorazione (coordinamento turni lavoro) Art. 17 c.2 lett. f) CCNL del 01.04.1999	5.164,57
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate n. 3 unità di Cat. B e 1 unità di Cat. C (servizio manutenzioni e servizio SIS pronta disponibilità) Art. 17 c.2 lett. e CCNL del 1.4.99	9.296,22
Indennità Maneggio Valori Art. 17 c.2, lett. d)	1.000,00
Art. 17 c. 2 lett.a CCNL del 1.4.99 e art. 37 CCNL del 22.1.04 1) Progetti generali	273.320,80
2) Progetti finalizzati (maggiore produttività competenza Direttore)	14.205,73
TOTALE	1.145.742,78
somma a disposizione da suddividere	1.155.675,01
Residuo alte professionalità 2007-	9.932,23

Fermo restando gli importi ed i criteri per l'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato per le Aree di posizione Organizzativa

Per la quota relativa all'istituto della produttività la cifra viene assegnata sulla risultanza del punteggio acquisito individualmente con la scheda di valutazione dell'attività individuale, sulla base del sistema di valutazione delle prestazioni,

presente nell'Ente e ripartita fra le diverse categorie e profili professionali, per un importo massimo così come sotto riportato:

Categoria	Importo
D	€ 2.697,74
C	€ 2.036,98
B-a	€ 1.344,32
B-b	€ 1.093,68

Fascia B-a) comprendente personale adibito a servizi: Amministrativi, pulizie, ristorazione, bar, cassa, manutenzione, magazzini, biblioteca multimediale, guardaroba, sarta e autisti;

fascia B-b) comprendente personale adibito ai servizi: portinerie, ausiliari, ludoteca e videoteca;

RISORSE UTILIZZATE IN CORSO D'ANNO:

Ai dipendenti viene effettuato mensilmente il pagamento delle seguenti voci contrattuali:

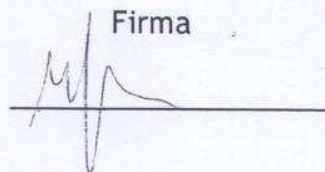
1. Indennità di comparto;
2. Progressioni orizzontali acquisite;
3. Indennità di turno;
4. Indennità di rischio;
5. Posizioni organizzative.

CONCLUSIONI:

1. Si ritiene che l'ipotesi di CCDI di cui si allega copia del verbale del 24.03.09, sia stato sottoscritto in coerenza con le direttive del Consiglio di Amministrazione dell'Ente ed è compatibile con i vincoli di bilancio e Budget anno 2008, quantificato dalla Regione Marche.
2. Si dà atto dell'esito positivo, da parte del Comitato di Controllo Interno e di Valutazione (CoCIV) Regione Marche, sull'attività gestionale svolta all'ERSU di Urbino anno 2008
3. Si dà atto che gli importi in corso di pagamento a favore dei dipendenti rientrano nei limiti previsti dal CCDI per ciascun istituto.
4. Si è data applicazione al DL 112/2008 convertito in Legge 133/2008, a decorre dal 25.06.2008.

Urbino, li 15/05/09

Firma



Massimo FORTINI
Direttore